

# Butik

## Nyhedsbrev

Juni 2024

Nr. 2



### Kontakt

#### Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk  
38 18 70 56

#### Pernille Olsen

po@nnf.dk  
38 18 72 79

#### Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk  
38 18 72 95

#### Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk  
38 18 70 25

#### Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk  
38 18 70 10

#### Kate Ziegler

kaz@nnf.dk  
38 18 70 58

### Denne gang bl.a. om:

- Nyt fra området
- Ny tillidsrepræsentant
- Hold øje med din lønseddel
- Husk dine feriepenge, hvilke regler gælder
- Kan du holde varmen eller drømmer du om varmemfri
- Rigtig god sommer



Fødevare  
forbundet  
NNF



## Nyt fra området

Thøger Larsen er ophavsmand til sangen "Du danske sommer, jeg elsker dig". Sangen er en af de mest afholdte årstidssange, måske fordi den skildrer sommeren, som den virkelig er. Lunefuld og svær at blive klog på, men netop derfor betagende og fortryllende. Sommeren er atter over os, og vi i Butiksteamet vil med dette nyhedsbrev gerne vise jer, med en mindre omskrivning af sagens sidste strofe, at "vores hjerter af guld", banker for at hjælpe vores medlemmer:

### Tiltrædelsesaftale:

Der er indgået en tiltrædelsesoverenskomst med Hansens Bageri i Varde.

*En tiltrædelsesaftale er udtryk for, at virksomheden ikke er medlem af Dansk Erhverv, men ønsker at lade Håndværksbageroverenskomsten være gældende for virksomheden.*

*Det kan blandt andet aftales supplerende, at virksomheden til enhver tid af Fødevareforbundet NNF's lokale afdelingen holdes orienteret om mulige overenskomstreguleringer og ændringer i den på aftaletidspunktet gældende overenskomst, der er tiltrådt.*

## Ny tillidsrepræsentant

Vi har løbende fokus på arbejdet med at få valgt tillidsrepræsentanter. De hjælper kollegerne lokalt, og bidrager til at vores overenskomst respekteres, og derigennem repræsenterer Fødevareforbundet NNF på den pågældendes arbejdsplads. Dialogen og samarbejdet med ledelsen er af betydning for de rammer, vores medlemmer dagligt udfolder deres mangefacetteret gode kvalifikationer indenfor.

Derfor glæder det os at kunne sig **tillykke** til **Emilie Krohn Sørensen**, der er blevet valgt som tillidsrepræsentant i Mad Med Mere, Rødovre Centrum. Pt. har vi et andet tillidsrepræsentantvalg i

proces. Vi ser frem til at berette mere herom i et kommende nyhedsbrev fra Butiksteamet.

## Hold øje med din lønseddel, hvilke regler gælder

Vi opfordrer til, at du giver din lønseddel et grundigt tjek. Det gælder ikke kun lønnen, hvorvidt du får den rigtige lønsats, men i lige så høj grad en afklaring af, om du får feriepenge, pension og særlig opsparing mv. Endelig en afklaring af, om beløbene på lønsedlen er korrekte.

Start med at finde dit ansættelsesbevis frem for at afklare, hvilken overenskomst, der gælder for din ansættelse. Derefter kigger du på dit timetal for at kunne sammenholde det med *lønnen* samt *tillæg* for at arbejde på skæve tidspunkter og/eller med særlige opgaver. Du skal også kigge på, om der står registeret feriepenge.

Hvad angår pensionen, er det ikke tilstrækkeligt, at der står et beløb på lønsedlen. For en god ordens skyld opfordrer vi til, at du kontakter dit pensionselskab for at få en bekræftelse på, at din arbejdsgiver rent faktisk har fået indbetalt til din pension.

*Særlig opsparing* eller *fritvalg* dækker over det valg du selv har truffet, om procentsatsen skal gå til løn, frihed eller pension.

Du er meget velkommen til at kontakte Butiksteamet, hvis du gerne vil have hjælp til en afklaring af, om din lønseddel er korrekt. HUSK det ikke er nok at se på, om det udbetalte beløb ligger nogenlunde på det beløb, du plejer at få udbetalt.

## Husk dine feriepenge, hvilke regler gælder

Når det kommer til ferie, skal du være opmærksom på, at optjening af ferie og udbetalingen af dagene kan være forskellige. Du får *feriegodtgørelse*.

Det betyder, at du i din ansættelse løbende optjener en økonomisk kompensation "feriegodtgørelse", du kan bruge i stedet for løn, når du afholder ferie. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 procent af lønnen.

I dine ferieperioder for eksempel tre ugers sommerferie i juli måned, optjener du stadig 2,08 dag til ferieafholdelse, men lønnen du optjener af, er reelt kun én uge.

Hvis du foruden ferieplaner også "barsler" med familieførøgelse, skal du være opmærksom på, at du under afholdelse af barsels- og forældreorlov kun optjener ret til betalt ferie fra din arbejdsgiver, hvis du får udbetalt hel eller delvis løn under dit fravær.

Såfremt din arbejdsgiver ikke er forpligtet til at betale løn eller delvis løn under fraværet, og du modtager barselsdagpenge fra din bopælskommune, har du ikke ret til betalt ferie. I så fald kan der eventuelt være mulighed for *feriedagpenge* fra din A-kasse, under betingelse af, at du opfylder betingelserne. Det vil din A-kasse kunne hjælpe dig med en afklaring af. Du opfordres til at kontakte din A-kasse herom.

## **Kan du holde varmen eller drømmer du om varmemfri**

Hvis du har en arbejdsmiljørepræsentant, skal vedkommende sammen med *arbejdsgiver sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø*.

Der er særlige regler for, hvordan arbejdet skal tilrettelægges på meget varme dage. Men ifølge arbejdsmiljøloven er der ikke mulighed for at få "varmemfri".

Arbejdsmiljølovgivningen fastsætter, at der i arbejdstiden skal være en passende temperatur for de beskæftigede i "arbejdsrummet". Hvad der er passende temperatur, afhænger af, hvilke arbejdsmetoder der anvendes, og hvilke fysiske anstrengelser der er i forbindelse med arbejdet.

Hvis lufttemperaturen er over 32 grader ved fysisk arbejde og 35 grader for stillesiddende arbejde, skal du have mulighed for at holde passende pauser. Hvis den relative luftfugtighed samtidig overstiger 60 procent, skal pauserne foregå i lavere temperaturer, for eksempel i et køligere lokale eller udenfor.

Arbejdstilsynet har udarbejdet vejledninger om arbejde i stærk varme og kulde for at give retningslinjer, der skal sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed under ekstreme temperaturforhold. Link til vejledningen:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/arbejde-staerk-varme-kulde-a-1-3/>

For arbejde i stærk varme fremhæves behovet for planlægning af arbejdsopgaver, indlæggelse af hyppige pauser, adgang til koldt drikkevand, passende beklædning og brug af solcreme. Indendørs arbejdspladser skal være tilstrækkeligt ventileret. For arbejde i kulde fokuseres på nødvendigheden af varme tøjlag, adgang til varme drikke, og hyppige pauser i opvarmede omgivelser.

Generelt understreges betydningen af arbejdspladsvurdering (APV) for at identificere risici og implementere passende foranstaltninger.

## **Rigtig god sommer**

I Butiksteamet står sommerferien også i kalenderen. For at sikre I altid kan få hjælp, holde vi ferie på skift, så der altid er én eller flere til at hjælpe.

HUSK du altid er velkommen til at kontakte os og/eller din tillidsrepræsentant, hvis du har behov for hjælp. Vi modtager også med et smil dine input til emner til nyhedsbrevet, så andre kan få glæde heraf.

Butiksteamet ønsker alle en rigtig god sommer.



Mange gode hilsener

Mette Bisgaard