

# Butik

## Nyhedsbrev

December 2022

Nr. 2



### Kontakt

#### Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk  
38 18 70 56

#### Pernille Olsen

po@nnf.dk  
38 18 72 79

#### Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk  
38 18 72 95

#### Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk  
38 18 70 25

#### Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk  
38 18 70 10

#### Kate Ziegler

kaz@nnf.dk  
38 18 70 58

### Denne gang bl.a. om:

- Ferie- og fridage i forbindelse med jul og nytår
- Ferie under delvis sygemelding
- Arbejdsmarkedssekretariatet / Uddannelsesambassadører mv.
- Arbejdsmiljøområdet / Sunde arbejdspladser
- Nye kontingent priser
- OK23
- Tiltrædelsesaftaler
- Nyt ansigt i OK-følgegruppen
- Glædelig jul og godt nytår



Fødevare  
forbundet  
NNF



## Ferie- og fridage i forbindelse med jul og nytår

Det sørme det sandt december.

Julen er ved at nærme sig for os alle. Det er også ensbetydende med, at der kommer en række helligdage, som afhængigt af din overenskomst giver nogle muligheder for ferie- og fridage. I vores Butik magasin og på Facebook er reglerne beskrevet. For en god ordens skyld bliver reglerne også beskrevet hér:

### **Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop):**

1. juledag og nytårsdag, hvor butikken holder lukket, skal din arbejdstid reduceres med det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Det gælder for både bagere og slagtere. For bagere gælder det også for 2. juledag.

Ovenstående regel anvendes også for juleaftensdag fra kl. 12.00 samt nytårsaftensdag fra det tidspunkt, hvor butikken måtte lukke tidligere end normalt.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

### **Coop og de selvstændige Brugsforeninger:**

I de uger hvor juleaftensdag, 1. juledag, 2. juledag og nytårsdag falder, skal din arbejdsuge reduceres.

Hvis friheden ikke kan afvikles i ugen, hvor helligdagene falder, kan du aftale en af følgende løsninger:

- 1) At friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar, eller
- 2) At friheden overføres til efterfølgende planperiode. Det kan kun aftales, hvis det er dit ønske og I laver en skriftlig aftale.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

**Danske Slagtermestre (DSM):**

Juleaftensdag er en arbejdsdag til kl. 12.00. Holder butikken lukket den dag, kan din arbejdsgiver flytte fire af dine arbejdstimer til en anden dag.

I uger med 1. juledag, 2. juledag og nytårsdag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

**Håndværksbager overenskomsten (BKD):**

1. juledag, 2. juledag og nytårsdag er betalte fridage. Det betyder, at din arbejdsuge skal reduceres med 7,4 time for hver af dagene.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar.

Falder en af helligdagene på en af din normal fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

**Ansatte i Salling Group:**

For hver søgnehelligdag butikken holdes lukket, holdes fri med løn. Dog for slagtere gælder det kun 1. juledag.

Falder din ugentlige fridag på en søgnehelligdag, skal der gives en fridag på et andet tidspunkt i planperioden. Juleaftensdag gælder ovenstående fra kl.12.00 samt nytårsaftensdag, regnet fra det tidspunkt butikken holder lukket tidligere end normalt på denne ugedag.

### **Ansatte på den kommunale og regionale overenskomst:**

Har du, inden for de seneste 6 dage forud for juleaftensdag og nytårsaftensdag været beskæftiget svarende til din normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag.

Det gælder dog ikke, hvis du er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommune. Såfremt du skal arbejde de pågældende dage, betales kun timeløn beregnet indtil kl.121.00. Hvis du ikke har været på arbejde, betales der ikke løn for den pågældende søgnehelligdag.

### **Ferie under delvis sygemelding**

Hvis du af særlige årsager ikke har mulighed for at holde din ferie i ferieperioden, er du feriehindret. Du kan være forhindret i at holde ferie i forbindelse med egen sygdom.

Hvis du er feriehindret op til den 31. december, kan du få den ferie, som du ikke kan nå at holde, overført til næste ferieperiode. Du kan højst få overført fire ugers ferie.

Er du i forvejen helt eller delvist sygemeldt på grund af en længerevarende sygdom, har du allerede en feriehindring i forhold til en planlagt ferie. Du skal derfor ikke sygemelde dig på ny den første dag i ferien, og du er ikke forpligtet til at afholde ferien.

Sagt med andre ord: hvis du er syg på tidspunktet for feriens begyndelse, vil der – uanset sygdommens art og omfang – være tale om en feriehindring, som medfører, at ferie ikke vil kunne påbegyndes, medmindre du selv ønsker at begynde ferien og du laver en skriftlig aftale med din arbejder om afholdelse af ferien. Det gælder også, hvis din arbejdsgiver holder kollektivt ferielukket eller hvis du er fritstillet uden forpligtelse over for din arbejdsgiver.

Det vil ikke have betydning, om du kan anses for at kunne holde ferie med et rekreativt udbytte. Det vil kun være afgørende, om du anses for syg i forhold til at udføre dit arbejde. Det er sygemeldingen, der er afgørende for, om du er syg.

Erstatningsferie skal afholdes efter ferielovens regler med hensyn til varslingsfrist, dog kan din arbejdsgiver efter omstændighederne varsle ferie med et forkortet varsel.

## **Arbejdsmarkedssekretariatet / uddannelsesambassadører**

I Arbejdsmarkedssekretariatet arbejdes der fortsat målrettet på at få flere af vores medlemmer til at tage mere uddannelse.

Arbejdsmarkedssekretariatet arbejder tæt sammen med TR og uddannelsesambassadører i den arbejdspladsrettede indsats, og forsøger samtidig at påvirke det politiske system i forhold til at give vores medlemmer de bedst mulige rammer og vilkår. Så Arbejdsmarkedssekretariatet er meget glad for, at uddannelse er et af temaerne i OK23.

Der er efterhånden kommet rigtig meget gang i uddannelsesarbejdet på arbejdspladserne, ikke mindst takket være TR og uddannelsesambassadører, som gør en kæmpe indsats for kollegerne.

Inden længer er der uddannelsesambassadører på alle NNF-arbejdspladserne. Vi har pt. uddannet over 100 og til foråret starter der endnu et hold med 25 deltagere. Dertil kommer de TR og uddannelsesambassadører, der stadig ikke har været afsted, men som alligevel har taget uddannelsesarbejdet til sig.

På alle sekretariatets områder arbejdes der videre med platformstilgangen. I øjeblikket er der blandt andet platforme med fokus på strategisk arbejde og samarbejde mellem tillidsvalgte. Platforme kan være store, små, branchespecifikke eller på tværs af brancher, virksomhedsrettet eller faglig etc. Det kan være indenfor uddannelse, arbejdsmiljø eller andet. Det er egentlig bare en nye måde at arbejde på, der handler om at skabe resultater, forandringer og sammenhængskraft. Har du nogle af idéer til nye platforme, er du meget velkommen til at kontakte Arbejdsmarkedssekretariatet.

## Arbejdsmiljøområdet / Sunde arbejdspladser

På arbejdsmiljøområdet er sunde arbejdspladser stadig i fokus. Det gælder både vores nye AMR-grunduddannelse og det arbejdspladsrettede arbejdsmiljøarbejde. En sund arbejdsplads er en arbejdsplads, hvor kollegerne oplever, at der er balance mellem krav og kapacitet samt en arbejdsplads, hvor de fysiske belastninger i arbejdet ikke ender med at føre til nedslidning.

Her er der forskellige midler, der kan tages i brug, fx intelligent jobbrokering, hvor medarbejderne roterer mellem forskellige mere eller mindre belastende pladser. Et andet middel, der kan tages i brug, er træning. Bare 30 minutter om ugen skaber markante resultater i forhold til at minimere nedslidningen.

Det lyder nemt, men det er altid en udfordring at få arbejdsgiverne med på vognen. HUSK at kontakte Fødeforbundets konsulenter for en hjælpende hånd. Vi kommer meget gerne ud for at hjælpe med at få sat sunde arbejdspladser på dagsorden og – ikke mindst – hjælpe med at sætte nogle ting i gang, som kan bringe arbejdspladsens sunde arbejdsmiljø i den rigtige retning.

## Nye kontingentpriser

På Fødevarerforbundet NNF's seneste kongres blev der vedtaget en ny kontingentstruktur, som betyder, at alle nye medlemmer fra den 1. oktober 2022 får løbende måned plus 30 dage gratis medlemskab. Alle medlemmer før 1. oktober 2022 fritages for betaling af kontingent for november og december måned 2022 eller tilbagebetaling af to måneders kontingent.

Se i øvrigt link til artiklerne: [To måneders gratis kontingent til alle medlemmer \(nnf.dk\)](#) og [Nye medlemmer får op til to måneders gratis kontingent \(nnf.dk\)](#)

**Fire kontingentkategorier**

Fra den 1. januar 2023 har Fødevareforbundet NNF fire typer fagforeningskontingent:

Gratis kontingent	Elever- og efterlænskontingent	Nedsat kontingent	Almindeligt kontingent
0,- kroner/md.	41,- kroner/md.	199,- kroner/md.	409,- kroner/md.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Værnepligtige</li> <li>• Fritidsbøvede</li> <li>• Ledige uden dagpenget</li> <li>• Elever på grundforløb</li> <li>• Elever, der er i skolepraktik og modtager SU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elever</li> <li>• Lønarbejdere under 16 timer om ugen</li> <li>• Ungerbetede</li> <li>• Voksenlærlinge</li> <li>• Efterlænsere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fødselsbøvede</li> <li>• Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ledighed</li> <li>- Børn</li> <li>- Længdesyggenhed</li> <li>- Ressourcerløb</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle andre</li> </ul>

 Her du spørgsmål til dit kontingent, kan du altid tage fat i din tillidsrepræsentant eller ringe til Fødevareforbundet NNF på tlf: **3818 7272**

Se de nye kontingentkategorier og læs mere om, hvordan du kan søge om nedsat eller gratis kontingent.
 


## OK23

Mere end 70 fødevarevirksomheder har haft besøg af Fødevareforbundet NNF's OK23 bus. Alle forbundets forhandlere har fået en masse input til de kommende forhandlinger.

Så det er sandt at sige, at forberedelserne frem til OK23 er godt i gang. I de 10 dage OK23 bussen kørte hele landet rundt, havde vi fornøjelsen af at møde mange af vores medlemmer, hvor vi lyttede og drøftede medlemmernes ønsker til de kommende OK23 forhandlinger. Medlemmernes ønsker blev noteret, ligesom vi glæder os over, at over 450 medlemmer efterfølgende har været på vores hjemmeside for at give deres holdninger til kende i forhold til ønsker til krav til OK23. Så også på den baggrund er vi godt rustet til med det videre arbejde med overenskomstforhandlingerne.

Traditionen tro er de første møder i de kongresvalgte forhandlingsudvalg blevet afholdt efterfølgende. Ligesom tematiseringen af krav er blevet fremlagt for og godkendt af Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse.

Først i det nye år starter den videre proces, hvor de enkelte forhandlingsudvalg mødes, og gennearbejder kravene til den enkelte overenskomst, så de er klar til at blive fremlagt for de respektive arbejdsgivere.

Inden vi på Butiksområdet sætter os til forhandlingsbordet, skal vi først afvente det store industriforlig samt forliget mellem HK Handel og Dansk Erhverv, der sætter rammen for butiksområdet.

Det er en spændende tid, som vi går i møde. Vi glæder os i Fødevareforbundet NNF til forhandlingerne, og er allerede trukket i arbejdstøjet.

## Tiltrædelsesoverenskomst

En tiltrædelsesoverenskomst er en lokal overenskomst på det private arbejdsmarked mellem en virksomhed, som ikke er medlem af en arbejdsgiverforening, og en fagforening om regulering af løn, arbejdstid og øvrige arbejdsvilkår.

Flere af vores medlemmer er ansat hos arbejdsgivere, der ikke er medlem af en arbejdsgiverforening. Det er også et indsatsområde, som Butiksteamet hele tiden har fokus på for at sikre fremdrift i arbejdet med at få de pågældende arbejdsgivere til at indgå en tiltrædelsesoverenskomst.

Siden seneste nyhedsbrev er der indgået en tiltrædelsesoverenskomst med delikatesse-/kantine produktion hos **Madværkstedet** Århus.

## Nyt ansigt i OK-følgegruppen Butik mv.

Torben Holm, Baks Bakery & Deli er indtrådt i OK-følgegruppen Butik. Torben er også indstillet og godkendt af HB til at indtræde i forhandlingsudvalget / Dansk Erhverv området.

Henrik Reymers Lydolf, Føtex Bolbro og Linda Jerfort, Sjælland og Øerne er begge udtrådt.



### **Rigtig glædelig jul og godt nytår**

Vi ønsker alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår med tak for jeres indsats i årets løb. Der er ikke nogen opgaver, der er for små eller store til, at vi griber opgaven og i samarbejdets ånd skaber resultater til gavn og glæde for vores medlemmer.

På Butiksteamets vegne

Med venlig hilsen

Mette Bisgaard

