

FORSLAG TIL KONGRESOPLÆG TIL UNGDOMSKONGRES I NNF 2024

Plads til alle på arbejdsmarkedet

Alt for mange unge er i dag ikke en del af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, fordi vi som samfund ikke er gode nok til at inkludere unge, der har udfordringer med i bagagen. Ord- og talblindhed samt andre indlæringsvanskeligheder, handicap eller psykiske udfordringer skal ikke være en hindring for at man som ung kan få en uddannelse og blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads.

I fremtiden kommer der til at være færre ufaglærte jobs, og derfor mener vi i Fødevarerforbundet NNF Ungdom, at det er et samfundsansvar at flere unge får en uddannelse, så de kan klare sig på fremtidens arbejdsmarked, og forsørge sig selv.

Konkret vil Fødevarerforbundet NNF Ungdom arbejde for følgende:

- At vi skal screene alle danskere for ord- og talblindhed. Dette skal foregå som et samarbejde mellem virksomhederne, staten og kommunerne. Screeningerne skal prioriteres således, at de borgere der har mindst uddannelse eller har været mest arbejdsløse, prioriteres først.
- At virksomhederne skal tage større ansvar for at inkludere unge med vanskeligheder på arbejdsmarkedet. Dette kan f.eks. ske igennem udbud af flere fleksible ansættelsesformer, og gennem mentorordninger på arbejdspladserne. Derudover mener vi at Fødevarerforbundet NNF skal styrke samarbejdet med FGU-skoler, TAMU-skoler og virksomheder for at få flere unge på kanten ind på vores arbejdspladser.
- At virksomhederne intensiverer tilbud om danskundervisning til udenlandske kollegaer.
- At NNF tilbyder udenlandske kollegaer et kursus/samtale om den danske model og rettigheder på det danske arbejdsmarked.
- På grund af de stigende problemer der er med unges misbrug, også på vores arbejdspladser, mener vi at der skal tilknyttes misbrugskonsulenter på alle erhvervsskoler.
- NNF og NNF Ungdom skal forpligte sig for at kæmpe for arbejdstagers mulighed for at tage relevant efteruddannelse gennem IKUF fondes midler. Og stille et krav om obligatorisk førstehjælpkursus og brandkursus til virksomhedernes ansatte, og sikre kursernes gyldighed bliver overholdt.

Erhvervsuddannelserne skal styrkes

I alt for mange år er erhvervsuddannelserne blevet underprioriteret. Det betyder konkret, at forholdene på skolerne er under det niveau, som vi unge mennesker forventer at tage vores uddannelse på. Det er vigtigt for os i Fødevarerforbundet NNF Ungdom, at vi får flere til at vælge erhvervsuddannelserne i fremtiden, og at vi får gjort fødevareruddannelserne mere attraktive, for flere unge.

Konkret vil Fødevarerforbundet NNF Ungdom arbejde for følgende:

- At det statslige tilskud til erhvervsskolerne skal sættes op, og skal gøres mindre afhængigt af elevoptaget. Det vil gøre, at udsving i optaget ikke kommer til at påvirke skolernes økonomi lige så negativt, som vi har set de senere år, hvor der har været store fyringsrunder på mange skoler, på grund af faldende elevoptag.
- At det øgede tilskud blandt andet, skal bruges til mere og bedre udstyr til den praktiske undervisning på skoleforløbene, så vi får mere praktisk undervisning på et højere niveau end i dag. Dette for at sikre lærlingene bliver introduceret for den nye teknologi og produktions måder dog med respekt for det klassiske håndværk.
- At faglærerne løbende skal opkvalificeres inden for faget, og at de skal ud i virksomhedspraktik, så vi sikrer at faglærerne altid er med på de nyeste bevægelser inden for faget. Derudover mener vi at lønnen til faglærerne skal øges, så vi altid kan tiltrække de dygtigste inden for faget til at undervise fremtidens faglærte.
- Lærebøgerne og andet materiale til den teoretiske undervisning skal altid være fuldt opdateret, så de seneste bevægelser inden for faget er dækket. Samt at materialet er tilgængeligt på hjælpemidler såsom e-bog.
- At forholdene på erhvervsskolernes skolehjem skal forbedres, så de forhold eleverne bliver budt, stemmer overens med de forhold som eleverne lever under derhjemme. Det vil sige, at der skal være ordentlige værelser, hvor der ikke er skimmelsvamp og træk fra vinduerne, sådan at vi ikke bliver syge af at bo der, og frisk, sund og vel-nærende mad, som man kan blive mæt af.
- At NNF's forbund tager ansvar for forbedringer af erhvervsuddannelsernes skolehjem, og holder løbende opsyn med skolehjemmenes forhold.
- At der skal arbejdes for bedre indeklima på erhvervsskolerne, så lokalerne har nok frisk luft og hverken er for kolde eller varme og vi skal sikre at erhvervsskolernes lokaler opfylder kravene i den danske arbejdsmiljølovgivning.
- At erhvervsskolerne skal give bedre rådgivning om videreuddannelsesmuligheder inden for fagene.
- At NNF skal arbejde for, at hvis man har færdiggjort en af vores uddannelser, skal der være flere mulige videreuddannelsesmuligheder indenfor fødevarerbranchen.
- At uddannelsesvejlederne skal være bedre til at rådgive om erhvervsuddannelser i folkeskolen.
- At NNF skal arbejde for at virksomheder der flere gange har haft udfordringer med lærlinge og elevers arbejdsmiljø, i højere grad skal få frataget muligheden for at tage lærlinge og elever.

Fremtidens fødevaresektor

Fødevarebranchen ændrer sig meget i disse år, på grund af ændrede forbrugsvaner, hård konkurrence fra udlandet og krav til mere bæredygtig fødevareproduktion, der belaster klimaet og miljøet mindre. I Fødevareforbundet NNF Ungdom mener vi, at vi som unge fødevarearbejdere skal spille positivt og konstruktivt ind i de forandringer, som vores branche gennemgår.

Vi vil arbejde for at det danske landbrug skal nedbringe deres negative påvirkning af klimaet og miljøet, samtidig med at vi skal bevare og udvikle den danske fødevareindustri.

Konkret vil Fødevareforbundet NNF Ungdom arbejde for følgende:

- At Fødevareforbundet NNF skal gå forrest i organiseringen af de nye typer af fødevarerarbejdspladser, der opstår. Særligt de nye brancher, hvor man producerer plantebaserede fødevarer.
- At både vi i ungdommen og forbundet spiller konstruktivt ind i debatten om, hvordan vi får en mere bæredygtig fødevareproduktion i Danmark.
- At vi starter arbejdet med at oprette nye typer af uddannelser og opkvalificering, hvor man lærer at producere plantebaserede alternativer til kød. Det kan f.eks. være produkter baseret på fermenterede løgplanter og bælgfrugter.
- At vi arbejder for at nedbringe eksporten af danske smågrise til udlandet, så vi i Danmark bevarer arbejdspladserne på slagterierne og i forædlingsindustrien, nu hvor Danmark også har en stor del af miljø- og klimabelastningen fra svineproduktionen.
- At Fødevareforbundet NNF i højere grad støtter og hjælper vores kollegaer i andre europæiske lande, med at få forbedret løn og arbejdsvilkår. Det vil både hjælpe vores kollegaer til et bedre liv, men også gøre incitamentet til at flytte arbejdspladser til udlandet mindre.
- At Fødevareforbundet NNF deltager konstruktivt i debatten om automatisering på fremtidens fødevareproduktionsarbejdspladser. At forbundet arbejder på, sammen med virksomhederne, at opkvalificere og omstille medarbejdere på virksomheder, hvor der indføres flere automatiserede processer, så vi kan bevare så mange gode, produktive jobs i Danmark som muligt.
- Nedslidte fødevarearbejdere skal have bedre mulighed for omskoling og videreuddannelse.
- Fødevareforbundet NNF skal give bedre rådgivning om omskoling og videreuddannelse.
- Fødevareforbundet NNF skal give bedre og mere synlig rådgivning til medlemmer med arbejdsskader, om muligheder for omskoling.

Fødevareforbundet NNF skal være mere synlige

Organiseringsgraden på det danske arbejdsmarked har været faldende i mange år, og det gælder desværre også vores brancher i fødevarersektoren. Det skal vi gøre alt hvad vi kan, for at lave om på, så vi sikrer at vi også i fremtiden kan være en stærk fagforening, der sikrer bedre løn- og arbejdsvilkår for vores medlemmer.

Dette kræver, at vi som fagforening bliver mere synlige ude på arbejdspladserne, så ingen kollegaer er i tvivl om, at vi kæmper deres sag.

Konkret vil Fødevareforbundet NNF Ungdom arbejde for følgende:

- At forbundsledelsen og afdelingslederne bliver mere synlige ude på arbejdspladserne, så ingen medlemmer er i tvivl om, hvem der er i spidsen for forbund og afdelinger i Fødevareforbundet NNF.
- At medlemsvalgte i forbund og afdelinger blander sig mere i den offentlige debat. Særligt om samfundsforhold der vedrører Fødevareforbundet NNF's medlemmer.
- At alle afdelinger afsætter midler til at afdelingens ungdomsudvalg kan deltage på virksomhedsbesøg, for at hverve nye unge medlemmer og rekruttere unge medlemmer til ungdomsaktiviteter.
- At unge aktive deltager på skolebesøg på uddannelserne, der er organiseret af Fødevareforbundet NNF. Dette skal ske i samarbejde med ungdomskonsulenten og forbundets organiseringssteam, og være med til at udbrede kendskabet til det lokale ungdomsarbejde.
- At unge aktive bliver inviteret med på initiativer som Synlig Forbunds dag og lignende indsatser med virksomhedsbesøg.
- At forbundet styrker organiseringsindsatsen. Særligt i de brancher der i dag er dårligst organiseret, og hvor færrest kollegaer er overenskomstdækkede.
- At Fødevareforbundet NNF er synlige på alle grundforløb på vores erhvervsuddannelser.

Mere indflydelse til ungdommen

I Fødevareforbundet NNF har ungdomsarbejdet en vigtig rolle i at udvikle talenter til fremtidens forbund, der kan tage ansvar og lederskab som tillidsvalgte på arbejdspladserne, i afdelingerne og i forbundet. Vi arbejder hårdt på at engagere flere unge medlemmer i det faglige arbejde og vække flere unge medlemmers interesse for samfundsforhold.

Vi vil gerne lægge blod, sved og tårer i arbejdet for fagforeningen, men til gengæld vil vi også have indflydelse. Indflydelsen skal både være en anerkendelse for det arbejde vi laver i ungdommen, men er også en vej til at forbundet kan få flere friske øjne på de beslutninger, der skal tages.

Konkret vil Fødevareforbundet NNF Ungdom arbejde for følgende:

- At alle afdelinger i forbundet får skrevet ind i deres vedtægter, at afdelingens ungdomsformand automatisk sidder i afdelingens bestyrelse med stemmeret, så afdelingens ungdomsformand kan repræsentere de unge medlemmer i bestyrelsen.
- At forbundet på næste kongres får skrevet ind i forbundslovene, at Fødevareforbundet NNF Ungdoms landsformand automatisk sidder i forbundets hovedbestyrelse med stemmeret, så landsformanden kan repræsentere de unge medlemmer i hovedbestyrelsen.
- At der i forbundets overenskomstfølgegrupper og forhandlingsudvalg bliver plads til ungdomsrepræsentanter, der kan deltage i arbejdet med forbedringer af overenskomsterne.
- At der i forbundets udvalg og arbejdsgrupper altid skal være en ungdomsrepræsentant med stemmeret.
- At repræsentanter for afdelingernes ungdomsudvalg altid bliver inviteret med til faglige netværk og lignende i afdelingerne.