

Faglige procedurer

2025–2029

Vedtaget på Fødevareforbundet NNF's
ordinære kongres 2025



Indhold

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder	4
A) Overenskomstfølgegrupperne	4
B) Den overordnede ansvarlige for overenskomstfølgegrupperne	5
C) Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder	5
D) Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier	6
E) Overenskomstfølgegruppernes kompetencer	7
F) Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne	7
G) Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen	8
H) Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet	9
I) Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne	9
 Procedure for valg til overenskomstfølgegruppe	 10
 Procedure for valg til forhandlingsudvalg	 12
 Procedure for valg til hovedbestyrelsen	 14
 Dagsorden, forretningsorden og forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	 16
Dagsorden	16
Forretningsorden	17
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	18

Overenskomstfølgegruppe Slagterindustri 19

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Slagterindustri 19

Forhandlingsudvalgssammensætning – Slagterindustri 19

Overenskomstfølgegruppe Fødevareindustriel 20

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Fødevareindustriel 20

Forhandlingsudvalgssammensætning – Fødevareindustriel 21

Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM Industri 21

Overenskomstfølgegruppe Mejeri 22

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Mejeri 22

Forhandlingsudvalgssammensætning – Mejeri 22

Overenskomstfølgegruppe Butik 23

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Butik 23

Forhandlingsudvalgssammensætning – Dansk Erhverv (DE) Butik 24

Forhandlingsudvalgssammensætning – BA 24

Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM-Butik 24

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder

- A. Overenskomstfølgegrupper
- B. Den overordnede ansvarlige for grupperne
- C. Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder
- D. Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier
- E. Overenskomstfølgegruppernes kompetencer
- F. Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne
- G. Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen
- H. Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet
- I. Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

A) Overenskomstfølgegrupperne

Der nedsættes på kongressen 4 overenskomstfølgegrupper, hvor de enkelte brancher/netværk/overenskomster er repræsenteret i forhold til følgende områder:

- Slagterindustri
- Fødevareindustri
- Mejeri
- Butik

B) Den overordnede ansvarlige for overenskomstfølgegrupperne

Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse både fagligt, organisatorisk og politisk på de fire overenskomstområder. Dog er det de af forbunds næstformanden udpegede forhandlingssekretærer for de respektive overenskomstfølgegrupper, der er ansvarlige for møder og mødeafvikling.

Til hver overenskomstfølgegruppe tilknyttes de faglige konsulenter, der er nødvendige for at udføre det faglige arbejde. Herunder tages der hensyn til branchekendskab.

C) Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder

Overenskomstfølgegrupperne skal sikre, at Forbundet og organisationen, som helhed, får de nødvendige informationer til at løfte og holde trit med fremtidens faglige udfordringer.

Overenskomstfølgegrupperne får ansvaret for at følge og udvikle på de specifikke udviklingstendenser inden for de enkelte overenskomster samt understøtte eksisterende forhandlingsudvalg i deres opgaver samt understøtte og fremme arbejdet i netværk.

Overenskomstfølgegrupperne skal følge det enkelte overenskomstområdes udvikling.

Arbejde med globalisering/udflytning af arbejdspladser.

D) Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier

Faglige spørgsmål, herunder opfølgning på overenskomsten

Overenskomstforslag

Kan indstille forslag til hovedbestyrelsen

Være tovholdere på - og samle op på arbejde i netværk og brancher
- også på tværs af overenskomstfølgegrupper

- Afholde møder med tillidsrepræsentanter inden for området
- Binde brancherne sammen
- Repræsentation i forhandlingsudvalg
- Repræsentation i hovedbestyrelsen
- Bagland for hovedbestyrelsen
- Vidensdeling
- Følge branchernes udvikling - både nationalt og internationalt
- Komme med indspil til udvikling af TR-uddannelse
- Komme med indspil til udvikling af de faglige uddannelser og efteruddannelse
- Komme med indspil til udvikling af et forbedret arbejdsmiljø
- Udvikle eksisterende aktiviteter
- Medlemsservice og rekruttering

E) Overenskomstfølgegruppernes kompetencer

- Har indstillingsret/pligt til hovedbestyrelsen
- Skal indarbejde fælles vedtagne strategier i overenskomstfølgegruppernes aktiviteter
- Har muligheden for at ”bestille” analyser og undersøgelser i forbindelse med overenskomstarbejdet. Hvis det er eksterne personer, der skal foretage dem, og der dermed er involveret økonomi, skal der ansøges om det i Daglig Ledelse
- Kan udarbejde forslag til handlingsplaner på områdets ansvarsområder
- Har opfølgningsansvar på de af hovedbestyrelsen vedtagne budgetter

F) Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne

Sammensætningen vil variere fra overenskomstfølgegruppe til overenskomstfølgegruppe.

Forbunds næstformanden udpeger en forhandlingssekretær som ansvarlig for hver af de 4 overenskomstfølgegrupper.

Ingen kan være repræsenteret i mere end én overenskomstfølgegruppe.

I tilfælde af vakante pladser kan overenskomstfølgegruppen vælge at supplere gruppen i kongresperioden. Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommande hovedbestyrelsesmøde.

I øvrigt henvises til valgproceduren for de 4 overenskomstområder.

G) Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsesmedlemmer varetager i deres arbejde hele forbundets tarv og interesser, og sidder på et mandat, der udspringer i egen personlig kapacitet, men samtidigt er lyttende og nærværende i forhold til baglandet.

At sidde i egen kapacitet forstås som at hovedbestyrelsesmedlemmets personlige integritet, værdier, holdninger og mandat, går forud for baglandets holdninger, dog med respekt for valggrundlagets holdninger og stillingtagen.

Der vælges i alt 6 medlemmer til hovedbestyrelsen fra overenskomstfølgegrupperne. De to medlemsmæssigt største grupper, får to pladser og de andre to får hver én plads.

For at være valgbar til hovedbestyrelsen, skal man være valgt tillidsrepræsentant.

Den opgørelse, som benyttes til at fastslå fordelingen af delegerede til kongressen benyttes tillige til at bestemme, hvor mange medlemmer hver overenskomstfølgegruppe har, og dermed hvilke overenskomstfølgegrupper, som skal vælge to hovedbestyrelsesmedlemmer og hvilke, som skal vælge et.

Uanset om der i løbet af kongresperioden sker forrykkelser mellem overenskomstfølgegruppernes medlemstal, foretages der ikke omvalg til hovedbestyrelsen.

Valg til overenskomstfølgegrupperne foregår på kongressen i overenskomstområderne. Valgene godkendes af den samlede kongres.

H) Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet

Overenskomstfølgegruppen afholder som udgangspunkt 4 møder om året.

Forhandlingssekretæren er mødeansvarlig og indkalder til møderne.

Alle fire overenskomstområder holder følgegruppemøder samme dag startende med en fælles del, hvor den politiske ledelse gennemgår seneste beslutninger/tiltag fra hovedbestyrelsen, og andre kan videreformidle nye love eller domspraksis. Derefter vil følgegrupperne deles op og fortsætte hvert område for sig med de emner, som er specifikke for området, i denne del vil der også være mulighed for, at den politiske ledelse deltager.

Udsendelse af materiale, herunder en eventuel kommenteret dagsorden, til medlemmerne skal ske i så god tid, at de kan passe arbejdet i følgegruppen ind i deres hverdag.

Afdelingerne modtager forud for mødet en kopi af dagsordenen til såvel den fælles som den individuelle del, således at de gives mulighed for at deltage, såfremt det giver mening i forhold til emnerne på mødet

I) Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne.

Procedure for valg til overenskomstfølgegruppe

Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

Valghandlingen foretages i forbindelse med kongressen af de kongresdelegerede inden for overenskomstområdet.

For at være valgbar til overenskomstfølgegruppen skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under den relevante overenskomst. Dette gælder dog ikke butiksområdet.

Såfremt et overenskomstfølgegruppemedlem ikke længere opfylder betingelserne for valget, udtræder den pågældende straks.

Ikke-delegerede til kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen. Indstilling af kandidater sker mundtligt.

Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

Hver stemmeberettiget skal stemme på et antal kandidater svarende til det antal som skal vælges.

Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den for ugyldig.

Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan uddelegere opgaven til andre.

De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren en kontakt til tillidsrepræsentanterne inden for området for at høre om mulige kandidater. Ved flere kandidater foretages nyvalg på førstkommende følgegruppemøde efter ovenstående regler.

Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter valget.

Procedure for valg til forhandlingsudvalg

Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under den relevante overenskomst.

Såfremt et forhandlingsudvalgsmedlem ikke længere opfylder betingelserne for valget, udtræder den pågældende straks.

Ikke-delegerede til kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Indstilling af kandidater sker mundtligt.

Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

Hver kongresdelegeret inden for området skal stemme på et antal kandidater svarende til det antal som skal vælges.

Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den for ugyldig.

Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan uddelegere opgaven til andre.

De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren en kontakt til tillidsrepræsentanterne inden for området for at høre om mulige kandidater. Ved flere kandidater foretages nyvalg på førstkommende følgegruppemøde efter ovenstående regler.

Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter valget.

Procedure for valg til hovedbestyrelsen

Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

For at være valgbar til hovedbestyrelsen, skal man være valgt til en overenskomstfølgegruppe og bestride hvervet som tillidsrepræsentant.

Indstilling af kandidater sker mundtligt.

Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

Hvert medlem af overenskomstfølgegruppen skal afgive stemme på et antal kandidater svarende til det antal som skal vælges. Det vil sige, hvis området skal vælge to til hovedbestyrelsen, skal hvert medlem af overenskomstfølgegruppen stemme på to forskellige kandidater

Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den for ugyldig.

Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan uddelegere opgaven til andre.

De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren nyvalg på førstkommende følgegruppemøde efter ovenstående regler.

Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter valget.

Dagsorden, forretningsorden og forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Dagsorden

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

- A) Forretningsorden
- B) Valg af dirigenter
- C) Valg af stemmetællerudvalg
- D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af forhandlingsudvalg

Punkt 6. Valg af hovedbestyrelsesmedlem

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

Punkt 7. Afslutning

Forretningsorden

1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.
2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af taletiden.

Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdemødet valgte referenter.
6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Overenskomstfølgegruppe Slagterindustri

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Slagterindustri

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Der skal vælges 11 overenskomstfølgegruppemedlemmer blandt tillidsrepræsentanter på industriområdet.

5 tillidsrepræsentanter – Danish Crown

2 tillidsrepræsentanter – Tican

1 tillidsrepræsentant – Daka

2 tillidsrepræsentanter – Danish Crown – Kreatur

1 tillidsrepræsentant – Øvrige slagtehus – Kreatur

I alt 11 personer.

Herudover gives der mulighed for at følgegruppen kan udvides i løbet af kongresperioden med 5 pladser, for at tilpasse sammensætningen til den løbende udvikling på området.

Forhandlingsudvalgssammensætning – Slagterindustri

Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer.

De som ikke opnår tilstrækkelige stemmer til at blive valgt til forhandlingsudvalget bliver suppleanter.

I alt 4 personer.

Overenskomstfølgegruppe Fødevareindustriel

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Fødevareindustriel

Der vælges 17 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller.

4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade, hvor mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser OM.

5 tillidsrepræsentanter fra slagter-forædlingsvirksomhed.

1 tillidsrepræsentant fra KIF virksomhed.

1 tillidsrepræsentant fra DSM Industri virksomhed.

2 tillidsrepræsentanter fra Tobak

I alt 17 personer

Forhandlingsudvalgssammensætning – Fødevareindustriel

Det fødevareindustrielle forhandlingsudvalg på 8 personer vælges fra de tre underområder af DFO:

Bager/Møller/Sukker/Chokolade

Der vælges efter indstilling fra den Fødevareindustrielle Landsklubs landsmøde 4 medlemmer fra overenskomstfølgegruppen: 2 fra Bager/Møller, 1 fra Sukker/Chokolade og 1 fra Odense Marcipan.

Forædling/KIF

Der vælges 2 medlemmer fra overenskomstfølgegruppen. 1 fra forædling og 1 fra KIF, hvis der ikke kan vælges en kandidat fra KIF, gives begge pladser til forædling.

Tobak

Der vælges 2 medlemmer.

I alt 8 personer

Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM Industri

Der vælges to personer til forhandlingsudvalget: Den DSM Industri-valgte tillidsrepræsentant fra DFO-overenskomstfølgegruppen foruden en tillidsrepræsentant fra en DSM Industri virksomhed.

I alt 2 personer

Overenskomstfølgegruppe Mejeri

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Mejeri

Der vælges 12/13 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

Fra Arla Foods vælges der 10 overenskomstfølgegruppemedlemmer:

- 4 tillidsrepræsentanter fra ostemejerierne
- 2 tillidsrepræsentanter fra konsummælksmejerierne
- 2 tillidsrepræsentanter fra pulverfabrikkerne
- 1 tillidsrepræsentant fra smørmejeriet (Holstebro Mejeri)
- 1 tillidsrepræsentant fra chaufførområdet

Herudover 2 tillidsrepræsentanter fra mejerierne udenfor Arla Foods

Hvis posten som koncernfællestillidsrepræsentant i Arla Foods beklædes af en tillidsrepræsentant, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, er vedkommende automatisk medlem af overenskomstfølgegruppen.

I alt 12/13 medlemmer

Forhandlingsudvalgssammensætning – Mejeri

Der vælges 9 forhandlingsudvalgsmedlemmer, blandt medlemmerne af overenskomstfølgegruppen.

I alt 9 personer

Overenskomstfølgegruppe

Butik

Overenskomstfølgegruppesammensætning – Butik

Der vælges 12 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

- 4 repræsentanter fra produktionsoverenskomstens område
- 2 repræsentanter fra BKD-området
- 1 repræsentant fra BA-området
- 1 repræsentant fra DSM-området
- 1 repræsentant fra Det Offentlige område

Herudover 3 repræsentanter der fordeles med 1 fra Jylland, 1 fra Fyn og 1 fra Sjælland.

Der kan maksimalt vælges 3 repræsentanter fra samme koncern.

I alt 12 personer

Forhandlingsudvalgssammensætning – Dansk Erhverv (DE) Butik

Det samme forhandlingsudvalg forestår forhandlingerne på to de overenskomster Håndværksbageroverenskomsten (BKD) og Produktionsoverenskomsten

Der vælges 8 medlemmer:

3 bager-medlemmer

2 BKD-medlemmer, hvoraf det ene er fra det tidligere BKD

3 slagter-medlemmer.

I alt 8 personer

Der kan maksimalt vælges 3 repræsentanter fra samme koncern

Forhandlingsudvalgssammensætning – BA

Der vælges 2 medlemmer:

1 bager og 1 slagter, som i videst mulige omfang fordeles geografisk.

I alt 2 personer

Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM-Butik

Der vælges 2 medlemmer.

I alt 2 personer



Molestien 7
2450 København SV
Tel: 38 18 72 72
nnf@nnf.dk

nnf.dk

