

Fødevarer

Nyhedsbrev

Marts 2026

Nr. 1



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye - stoppede tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen Fødevareindustri
- Selvvalgt uddannelse
- Faglige sager
- Overenskomststigninger 2026
- Anciennitet som vikar
- 11 timers reglen
- Fødevareindustrien – nu på Facebook
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?



**Fødevare
forbundet
NNF**



Hermed årets første Nyhedsbrev med lidt nyt fra området.

Nyt fra området

Desværre ser vi flere virksomheder, der lukker produktionssteder ned og samler selve produktionen. Heldigvis flytter de fleste til andre steder i Danmark og ikke til udlandet.

Coronet Cake Company ApS Viby Sjælland, lukker og flytter produktionen til DanCake i Give. Dette omfatter 2 linjer, hvor det forventes at man flytter den første linje i slutningen af maj og den anden linje i slutningen af juni 2026.

MacBaren, Svendborg som tidligere har meldt ud, at produktionen flyttes til STG i Assens og Holstebro, har nu opsagt medarbejderne i tobaksproduktionen. De fratræder ved udgangen af maj måned. Flere har sagt ja til at flytte med til Assens. Snus produktionen forventes at forsætte til 2028, med eventuel forlængelse.

Toms, Ballerup er begyndt at flytte dele af produktionen til Polen. Der vil som planlagt blive afskediget medarbejdere med forventede fratrædelser ved udgangen af 2026 og igen ved udgangen af 2027. For de medarbejdere der skal stoppe ultimo 2026 bliver new placement uddannelse igangsat i perioden april – august 2026.

Fødevareforbundet NNF er klar til at hjælpe, både i forhold til uddannelsesmuligheder – ledighed og jobsøgning.

Overenskomsten på andre sprog

Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) er oversat til engelsk og tysk og ligger på hjemmesiden. [Overenskomster - Det fødevareindustrielle område](#)

Overenskomsten bliver også oversat til polsk og kommer på hjemmesiden, så snart den er klar.

Indberetning af timer – lige en opfølgning:

Efter at vi skrev om dette i Nyhedsbrev nr. 3 -2025 har der været enkelte virksomheder, der ikke mente, de skulle ændre måden de indberettede timer på. Er der tvivl om, hvordan det skal ske, så kontakt Fødevareforbundet NNF og henvis også gerne til SKAT.dk.

I forbindelse med OK25 blev det aftalt, at der skulle findes en løsning på, hvordan arbejdsgivere indberetter timer for medarbejdere på f.eks. aftenhold – natthold – weekendhold, der svarer til fuld tid.

På baggrund af dialog med myndighederne, har SKAT tydeliggjort, at hvis en medarbejder arbejder færre end 37 timer om ugen, men fortsat er ansat i en fuldtidsstilling efter overenskomsten, skal der alligevel indberettes for en fuldtidsstilling. Det har stor betydning for medarbejderens rettigheder, f.eks. til dagpenge og efterlønspræmie, at der indberettes det korrekte antal løntimer. SKAT's aktuelle vejledning: <https://info.skat.dk/data.aspx?oid=2045904>

Nye tillidsrepræsentant

Glenn Behrendt Jensen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Hørkram Foodservice A/S, Sorø.

Bente Thorsen er valgt som tillidsrepræsentantafløser på Delika Aalborg A/S. Bente afløser Laurits Rasksen.

Christina Hauta er valgt som tillidsrepræsentantafløser på Hilton Foods Danmark A/S. Christina afløser Helle Rasmussen.

Tillykke med valget til jer alle. 😊

Tak for indsatsen til jer, der er stoppet.

Følgegruppen Fødevareindustrien

Følgegruppen har haft møde d. 4. marts. Først fælles sammen med de 3 andre Følgegrupper (Slagter-Mejeri og Butik), hvor emner som nyt fra Hovedbestyrelsen og principielle sager blev drøftet.

Afgørelsen om deltid og overarbejde er/kan være af stor betydning for vores medlemmer, især på de overenskomstområder der ansætter på deltid.

Til Hovedbestyrelses nedsatte udvalg er det fra DFO følgende der deltager:

Forhandlings og koordineringsudvalg: Erik Thulesen, House of Oliver Twist – Søren Pilgaard, Lantmännen, Holstebro og Michael Pehrson, Delika Aalborg.

Organisationsudvalg: Gitte Larsen, Bisca.

Uddannelsesudvalg: Andy Hjort, Lantmännen, Hatting.

Næste møde er planlagt til d. 5. maj 2026.

Selvvalgt uddannelse – også når virksomheden lukker

Vi oplever desværre fra tid til anden, at virksomheder må lukke. Nogle gange bliver arbejdsgiverne lidt kreative med hensyn til selvvalgt uddannelse. Vi har både eksempler på, at medarbejdere pludselig ikke kan komme på uddannelse alligevel, eller omvendt, at arbejdsgiverne pålægger medarbejderne at bruge deres selvvalgte uddannelsesuger.

Ugerne tilhører medarbejderen. Hvis arbejdsgiverne pålægger medarbejderen at gå på uddannelse, er der ikke tale om selvvalgt uddannelse og dermed er det arbejdsgiverne, der skal afholde udgiften.

Der kan også laves aftale om "Aftalt uddannelse" – så man kan få længere uddannelsesforløb som er noget andet end selvvalgt uddannelse. Der indgår de selvvalgte uger dog i dette.

Der kan naturligvis opstå forhold på virksomheden, hvor arbejdsgiveren får svært ved at undvære arbejdskraften. Men hvis en medarbejder har lavet en aftale med sin arbejdsgiver om selvvalgt uddannelse, så skal den aftalen overholdes, medmindre man aftaler andet tidspunkt for deltagelsen.

Hvis du er medlem af Fødevareforbundet NNF og har spørgsmål til selvvalgt uddannelse, kan du tage fat i din tillidsrepræsentant, din uddannelsesambassadør eller kontakte Fødevareforbundet NNF.

Faglige sager

Vigtig opfordring til vores medlemmer:

Er du i den situation, at du modtager en opsigelse, uanset om det er på baggrund af produktionsnedgang eller andre forhold, så kontakt Fødevareforbundet NNF, så snart du modtager din opsigelse og ikke først, når du er fratrådt. Det er rigtigt ærgerligt, hvis tidsfrister ikke kan overholdes og dermed begrænser mulighederne for at videreføre en sag, hvis ikke det er sket på et sagligt grundlag.

Faglig voldgift:

Vi fik desværre ikke medhold i Faglig voldgift, der handlede om hvorvidt fritvalg er en del af sygeløn, på KIF overenskomsten, hvor der er fuld løn under sygdom.

Afskedigelsesnævnet:

Vi har d. 11. maj 2026 to sager i afskedigelsesnævnet. Begge sager vedr. Delika, Aarhus. Begge med lang anciennitet og over 65 år.

Overenskomststigninger 2026 og betydningen af din frit valg, hvis du tager det som løn

Pr. 23. februar 2026 er der sket stigning i DFO og pr. 1. april 2026 sker det i DSM Industri. [Nu stiger lønnen for medlemmer i fødevarerindustrien: Så meget mere får du](#)

Timeløn stiger med 4,75 kr. og genetillæg med 3 %. Se lønblade her: [Overenskomster - Det fødevarerindustrielle område](#)

Stigningen på frit valg er i 2026 på 1 %. Frit valg er en del af din løn og det er dit valg, hvordan du ønsker at anvende frit valgs procenten. Valget tager du en gang om året, senest d. 8. december.

Se eks. på hvad det betyder i beløb, hvis du vælger at få frit valg udbetalt som løn, på DFO – Forædling og DSM Industri.

	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time
Eks. på timeløn:	165,00 kr.	170,00 kr.	175,00 kr.	180,00 kr.	185,00 kr.
Forædling, fritvalg 12,20% d. 23. februar 2026					
Valgt som løn pr. time:	20,13 kr.	20,74 kr.	21,35 kr.	21,96 kr.	22,57 kr.
DFO, fritvalg 12,25% d. 23. februar 2026					
Valgt som løn pr. time:	20,21 kr.	20,83 kr.	21,44 kr.	22,05 kr.	22,66 kr.
DSM Industri, fritvalg 12,90% d. 1. april 2026					
Valgt som løn pr. time:	21,29 kr.	21,93 kr.	22,58 kr.	23,22 kr.	23,87 kr.

Derudover skal der beregnes feriepenge, S&H og pension af beløbet.

Som medlem kan du selvfølgelig få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til, at du gør ved den mindste tvivl om beregning - eller om satser er korrekte. Din lønseddel skal give dig et overblik over timer,

løn, overarbejde, pension m.m., så det er til at finde ud af, om det er rigtigt. Kontakt også din tillidsrepræsentant så eventuelle fejl rettes hurtigt.

Overførsel af anciennitet ved ansættelse, efter man har været vikar på virksomheden

Har du været på en virksomhed, som vikar på Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) eller DSM Industri overenskomsten og bliver ansat på brugervirksomheden, skal du være opmærksom på, at du evt. kan få din anciennitet med. Det er vigtigt, du selv gør opmærksom på, at du ønsker anciennitet med videre, ved en ansættelse på virksomheden.

Se bestemmelsen i Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) i Protokollat 3 på side 200 og DSM Industri, Protokollat om vikar på side 87.

11 timers regel og ugentligt fridøgn – igen igen

Vigtig information, som man ikke har mulighed for selv at bestemme, om man vil overholde:

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Den dispensationsmulighed der findes, med nedsættelse af 11 timer til 8 timer, kan ikke bruges på vores overenskomster.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl. Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

[Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.](#)

Der kan i særlige tilfælde gives dispensation, dog er det vigtigt at huske, at det kun er organisationer, der kan gøre dette.

Fødevareindustrien – Facebook

Som tidligere nævnt er der nu oprettet en Facebook side for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på virksomheder omfattet af Den Fødevareindustrielle overenskomst eller DSM Industri.

Find os på Facebook under Fødevareforbundet NNF og anmod om at blive medlem af gruppen - eller få din tillidsrepræsentant til at tilføje dig.

Facebook: Fødevareforbundet NNF: Fødevareindustri

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
- Ledighed,
- Barsel,
- Langtidssygemelding eller
- Ressourceforløb

Se hvordan du søger - og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: [Værd at vide om kontingentet](#)

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen. *Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.*

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på, at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra- og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse om den "sprogregel" de har på Bisca i forhold til kollegaer der ikke taler dansk [På Bisca har Gitte kollegaer fra 15 lande: Her er deres "sprogregel"](#) eller om Thomas der er valgt som ny afdelingsnæstformand i Østjyllands afdelingen [Ny næstformand i Fødevareforbundet NNF Østjylland](#) samt mange andre gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne.

Anette S. Larsen