

# Butik

## Nyhedsbrev

Oktober 2023

Nr. 3



### Kontakt

#### Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk  
38 18 70 56

#### Pernille Olsen

po@nnf.dk  
38 18 72 79

#### Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk  
38 18 72 95

#### Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk  
38 18 70 25

#### Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk  
38 18 70 10

#### Kate Ziegler

kaz@nnf.dk  
38 18 70 58

### Denne gang bl.a. om:

- TR nyt
- Vidst I, om faguddannelser?
- Tiltrædelsesoverenskomster
- Plakat om overenskomst kontra lovgivning
- Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet
- A-kasse og lærlinge
- Har du besøgt på Min side?



Fødevare  
forbundet  
NNF



## TR nyt

Dette nyhedsbrev byder på flere nyheder fra både butiksområdet og fra andre dele af Fødevarerforbundet NNF. En af nyhederne fra os er, at vi ønsker Michelle Predanic Knudsen tillykke med valget til TR for sine kolleger hos Baks Bakery & Deli.

Michelle afløser Torben Holm, der har søgt nye udfordringer. Vi siger også mange tak til Torben for den tid, han varetog tillidshvervet.

## Vidste I, om faguddannelser?

...at Fødevarerforbundet NNF har direkte indflydelse på de faguddannelser, som danner fundamentet for vores medlemmers arbejdsliv.

I Danmark findes et helt særligt samarbejde på erhvervsuddannelsesområdet. Det er nemlig arbejdsmarkedets parter, der har ejerskabet af erhvervsuddannelserne. Alle erhvervsuddannelser har et fagligt udvalg, som er sammensat af arbejdsgivere og arbejdstagere. De faglige udvalg skal sikre, at målene og rammerne for undervisningen for erhvervsuddannelserne opfylder erhvervslivets og samfundets behov.

De faglige udvalg fastsætter for eksempel niveaukrav, uddannelsens indhold, fordeling af skole- og praktikophold, svendepøver mv. De er også ansvarlige for at godkende praktikvirksomheder, merit, og eventuelt afkorte eller forlænge uddannelsen for det enkelte af vores medlemmer.

Udvalgene har dog ikke ubegrænset ret til at bestemme. De skal følge gældende love og regler, som er fastsat for uddannelserne i almindelighed.

Fødevarerforbundet NNF er repræsenteret i fire faglige udvalg: slagter, bager/konditor, mejerist og procesoperatør. Endelig er vi med i det råd, som rådgiver undervisningsminister Mattias Tesfaye i forhold til godkendelse af nye uddannelser, ændringer i eksisterende uddannelser og nedlæggelse af uddannelser, som viser sig ikke

længere at være relevante eller hvor der ganske enkelt ikke har været nogen ansøgere.

## **Tiltrædelsesoverenskomster**

Det er næppe nødvendigt at fortælle, at en overenskomst er den aftale, der fastlægger de overordnede vilkår for vores medlemmers ansættelse. I udgangspunktet er det en aftale mellem Fødevareforbundet NNF og en arbejdsgiverorganisation.

Der er arbejdsgivere rundt omkring i landet, der vælger ikke at være medlem af en arbejdsgiverorganisation. Det ændrer ikke ved, at vi løbende arbejder på, at de virksomheder indgår en såkaldt tiltrædelsesoverenskomst (overenskomsterklæring) med os. Typiske betyder den aftale blandt andet, at virksomheden erklærer sig bekendtgjort med, at den pågældende overenskomst på området tiltrædes og således herefter er gældende for virksomheden. Hvis der kommer overenskomstreguleringer i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, vil disse tiltrædes fremadrettet. Dog er det en forudsætning, at virksomheden til enhver tid af Fødevareforbundet NNF holdes orienteret om de mulige ændringer i den gældende overenskomst.

Siden vores seneste nyhedsbrev har vi indgået to tiltrædelsesoverenskomster. Det er med henholdsvis Homemade Bakery i Nørre Alslev og Hårby Mad og slagter ApS i Skanderborg.

## **Plakat om overenskomst kontra lovgivning**

Det er velkendt, at Fødevareforbundet NNF mener, at vores medlemmer har bedre ansættelsesvilkår, når de er ansat på en overenskomst, end hvis deres arbejdsgiver kun fulgte lovgivningen.

Fordelene ved at have en overenskomst gælder både lønnen, løn under barsel, ferie og sygdom – ja, meget mere end det.

Du kan være med til at vælge, hvilke fordele der skal være i din overenskomst, når du er medlem af Fødevareforbundet NNF. Når du er ansat på en af vores overenskomster, har Fødevareforbundet NNF

nemlig retten til at forhandle løn- og ansættelsesvilkår med din arbejdsgiver.

Ved overenskomstforhandlingerne kan alle forhold i princippet forhandles. Den endelige aftale kan dog aldrig blive dårligere end det, der er fastsat i loven. Forud for hver overenskomstforhandling besøger vi medlemsvirksomheder i hele landet, ligesom vi indsamler krav fra medlemmerne.

Fødevareforbundet NNF har lavet en plakat på opfordring af tillidsvalgte, der viser nogle emner, der er indeholdt i en overenskomst og/eller lovgivning. I løbet af den kommende tid vil plakater i A3 format blive sendt til alle virksomheder, der har en tillidsrepræsentant ansat, der er forankret i Fødevareforbundet NNF.

Plakaten er udsendt sammen med dette nyhedsbrev. Hvis du har spørgsmål til plakaten indhold eller ønsker at bestille flere eksemplarer, er du velkommen til at kontakte forbundskonsulent Karina Lykke Karlsson på enten mail: [klk@nnf.dk](mailto:klk@nnf.dk) og/eller mobil 51 33 04 81.

## **Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet**

Der er sket en del i Arbejdsmarkedssekretariatet i de seneste måneder, der handler om uddannelse, arbejdsmiljø og beskæftigelse.

Vi har også fået nogle nye kolleger i sekretariatet. Det er henholdsvis Andreas Winther-Callesen, som er uddannelseskonsulent og Brith Anderskov Nielsen, der er arbejdsmiljøkonsulent. De er allerede godt i gang med opgaverne.

Endeligt er alle beskæftigelsesvejlederne blevet en del af sekretariatet – ja, af hele Fødevareforbundet NNF. Det er en anderledes måde at organisere forbund og a-kasse end hvad der ses i andre fagforeninger. Imidlertid tror Fødevareforbundet NNF, at vores organisering er den rigtige, hvis de satte mål på beskæftigelsesområdet, der er godkendt på seneste kongres i 2021, skal virkeliggøres.

I skrivende stund er sekretariatet i fuld gang med afholdelse af temadage i alle afdelingerne. Temaet er beskæftigelsesindsatsen, og

målgruppen er tillidsrepræsentanter, uddannelsesambassadører, beskæftigelsesvejledere og afdelingsledelserne.

Til de af jer, der har deltaget i de møder, der allerede har været afholdt skal lyde en stor tak for deltagelse og engagement. Så godt med jeres berigende bidrag og gode input.

Med hensyn til uddannelsesområdet er der fremdrift i aktiviteterne på virksomhederne, hvor alle vores tillidsvalgte og uddannelsesambassadører gør et stort arbejde for at skabe de bedste muligheder for opkvalificering af kollegerne. Der ses en stadigt stigende aktivitet på *aftalt* uddannelse, *selvvalgt* uddannelse og aktiviteter finansieret af den såkaldte 25 øres fond.

I forbindelse med lukning og arbejdsfordeling ses også en øget uddannelsesaktivitet. For eksempel i forbindelse med lukningen af DC i Sæby, var der mange af sted.

Hvad angår arbejdsmiljøområdet er der fortsat fokus på de sunde arbejdspladser. Det *sunde* aspekt handler ikke om frugtordninger eller rygestop-kurser, men derimod om, at der sikres og skabes et arbejdsmiljø for vores medlemmer med balance mellem de stillede krav og kapacitet.

Vores mål er at skabe et arbejdsmiljø på arbejdspladserne, hvor vi med intelligente løsninger nedbringer risikoen for at blive syg eller nedslidt. Vores vision og ambition er, at der over tid indføres sundhedsregnskaber på alle virksomheder – en form for Smiley ordning – der viser i hvilket omfang den pågældende virksomhed arbejder med at skabe et sundt arbejdsmiljø for den enkelte ansatte på arbejdspladsen.

Inden længe igangsættes et pilotprojekt på DC i Rønne, der gerne skulle give viden og inspiration til det videre arbejde med skabelsen og fastholde af en sund arbejdsplads. Pilotprojektet sker i samarbejde med forskere fra Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Du vil kunne læse mere spørgsmål og svar om Fødevareforbundet NNF's arbejdsmiljøindsats i den vedhæftede pjece. Den vil også blive sendt til vores tillidsvalgte i løbet af efteråret.

## A-kasse og lærlinge

Vidste du, at en a-kasse er meget mere end dagpenge? Vores a-kasse kan give gode råd om, hvordan du søger arbejde, får det bedste ud af en jobsamtale, vejlede om dine rettigheder ved ledighed og sidst men ikke mindst vejlede om, hvad Jobcentret kan tilbyde dig som ledig.

Hvis du gerne vil have dagpenge, hvid du er ledig, når du er færdiguddannet, skal du melde dig ind i Fødevareforbundet NNF's a-kasse. HUSK det er gratis at være medlem, medens du er under uddannelse. Jo før du melder dig ind, jo flere dagpenge kan du få, hvis du står uden job, når du er færdiguddannet.

Der er udsendt en pjece om vores a-kasse og lærlinge sammen med dette nyhedsbrev. Hvis du har spørgsmål til at være indmeldt i a-kasse, er du meget velkommen til at kontakte os på tlf.: 38 18 72 72.

## Har du besøgt Min side?

Et godt budskab kan ikke siges for ofte.

Du har som medlem af Fødevareforbundet NNF adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) på nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du modtager post fra forbund og a-kasse på 'Min post' under 'Min side'. Her kan du også skrive til os.

HUSK, at du som ledig og modtager dagpenge, har *pligt* til at læse post fra a-kassen.

Du modtager en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette. Derfor er det vigtigt, at du kontrollerer, at vi har din rigtige mailadresse og mobiltelefonnummer, Alle dine oplysninger finder du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

[Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

**Tak for din tid**

Tak fordi du har taget dig tid til at læse nyhedsbrevet. Det gælder også, hvis du er én af dem, der har genbesøgt Min side.

Vi bliver også glade for at høre fra dig. Det gælder også for din eventuelle tillidsrepræsentant.

Har du har et emne, du tænker kunne være relevant for andre at høre om, så send en mail eller ring til én fra butiksteamet.

HUSK du også er meget velkommen til at kontakte os og/eller din tillidsrepræsentant, hvis du har behov for hjælp mv. Vi er klar.

På vegne af butiksteamet -

Venlig hilsen

Mette Bisgaard