

# Butik

## Nyhedsbrev

Maj 2023

Nr. 2



### Kontakt

#### **Mette Bisgaard**

mbl@nnf.dk  
38 18 70 56

#### **Pernille Olsen**

po@nnf.dk  
38 18 72 79

#### **Tommy Jakobsen**

toja@nnf.dk  
38 18 72 95

#### **Steen M. Nielsen**

smn@nnf.dk  
38 18 70 25

#### **Henrik Fredensborg**

hf@nnf.dk  
38 18 70 10

#### **Kate Ziegler**

kaz@nnf.dk  
38 18 70 58

### **Denne gang bl.a. om:**

- OK23 status
- TR og nye kolleger
- TR-aftale med Lagkagehuset
- TR-nyt
- Butiksbesøg
- Ferieregler – optjening, afholdelse og løn
- Håndtering af overtid
- God sommer



**Fødevare  
forbundet  
NNF**



## OK23 status

### COOP Danmark A/S:

I vores forrige nyhedsbrev fortalte vi om de overenskomster mellem Fødeforbundet NNF og Horesta (populært kaldet Bageroverenskomsten), Danske Slagtermestre (populært kaldet DSM-overenskomsten) samt Dansk Erhverv på Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop) og Håndværksbageroverenskomsten (populært kaldet BKD), der er blevet fornyet.

Fødevarerforbundet NNF og COOP har i første omgang måtte opgive at blive enige om en ny overenskomst. Bagerne og slagterne i COOPs butikker mangler fortsat at få fornyet deres overenskomst. To gange har forhandlingsudvalget været indkaldt til forhandlinger med COOP, men tirsdag den 23. maj måtte parterne opgive at nå til enighed.

Vi gør alt, hvad er overhovedet er muligt for at sikre de bedst opnåelige forbedringer og vilkår for vores medlemmer. Vi har ikke opgivet håber om at nå til enighed endnu.

## TR og nye kolleger

Netop indsatsens for at hjælpe jer medlemmer er også kommet konkret til udtryk i vores styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle. I produktionsoverenskomsten og håndværksbageroverenskomsten har tillidsrepræsentanten fået ret til også at mødes med nyansatte kolleger:

**Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af Fødevarerforbundet NNF. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.**

## **TR-aftale med Lagkagehuset**

Der er mellem Fødevareforbundet NNF og Dansk Erhverv Arbejdsgiver for Lagkagehuset A/S indgået en aftale om regionale tillidsrepræsentanter. Med aftalen åbnes der op for muligheden for at vælge regionale tillidsrepræsentanter, hvilket vi i butiksteamet ser frem til at understøtte.

## **TR-nyt**

Torben Holm er fratrådt sin stilling hos BAK's BAKERY & DELI. Det betyder et farvel til Torben i Forhandlings- og koordineringsudvalget samt Følgegruppe Butik. Vi ønsker Torben tillykke med det nye job, og takker for samarbejdet.

## **Butiksbesøg**

Sideløbende med OK23 forhandlingerne har der været afholdt butiksbesøg.

Butikskampagnen: Vil du have besøg af os? er ved at tage form.

I ugerne 43,44,45 og 46 tager Fødevareforbundet NNF rundt i landet for at besøge vores medlemmer, der arbejder i butik. Vi vil gerne høre om jeres arbejdsliv, og vi er klar til at hjælpe med både løntjek og gode råd og vejledning. Hvis du gerne vil have besøg på din arbejdsplads, så kontakt teamleder Jacob Harris på tlf.: 3818 7261 eller mail: [jh@nnf.dk](mailto:jh@nnf.dk)

Vi glæder os til at høre fra dig.

## **Ferieregler – optjening, afholdelse og løn**

Er du mon opmærksom på, at optjening af ferie og udbetalingen af dagene kan være forskellig. Du får feriegodtgørelse. Som ordet selv fortæller, er feriegodtgørelse en godtgørelse – en slags økonomisk

kompensation, som du kan optjene, mens du arbejder. Når du holder ferie, kan du bruge af din godtgørelse i stedet for at få løn. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 procent af lønnen.

I perioder hvor du afholder ferie – for eksempel tre ugers ferie i juli måned – optjener du fortsat 2,08 dag til ferieafholdelse, men lønnen du optjener af, er reelt kun én uge.

## Håndtering af overtid

Det kan hænde, at du arbejder flere timer end der er fastlagt i din vagtplan, og du arbejder "over tid", hvilke du skal have honoreret. For at sikre dig mod forkert betaling eller andre problematikker, er det meget vigtigt, at du HUSKER, følger to ting:

1. at du skriver timer et sted, så timerne kan synliggøres og dokumenteres over for din arbejdsgiver, og
2. at du skriver en kommentar/bemærkning om overarbejdet. For eksempel hvem der har beordret det, hvad arbejdet går ud på eller andet.

Det er også en god ide at få en skriftlige aftale med din leder, hvilket kan være i form af en mail, hvis der er tale om systematisk eller tilbagevendende overarbejde.

## God sommer

Julen siges at vare lige til påske. Nu har vi allerede udsigt til en periode, hvor vi hver især holde sommerferie, og kan ønske hinanden en hyggelig og afslappende solrig sommerferie. De lyse nætter smiler nu til os i perioden fra 8. maj til 8. august. Det er dejligt ude som inde. Hjemme som udenbys.

I butiksteamet vil vi også på skift holde ferie, så der altid er én eller flere til at hjælpe, skulle der være spørgsmål eller sagen, der kalder på opmærksomhed.

Så HUSK du er meget velkommen til at kontakte os og/eller din tillidsrepræsentant, hvis du har behov for hjælp mv. Det gælder også, hvis du har et emne, du tænker kunne være relevant for andre at høre om.

På vegne af butikstemaet ønskes I alle en rigtig god sommer.

Venlig hilsen

Mette Bisgaard