

Butik

Nyhedsbrev

April 2025

Nr. 1



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- Nyt fra området
- Helligdagsreglerne
- OK25
- Nye tillidsrepræsentanter
- Kongresvalgte udvalg
- Har du opdateret dine oplysninger
- Rigtig god Påske



**Fødevare
forbundet
NNF**



Nyt fra området:

Inden kunderne strømmer til efter jeres friskbagte brød og lækre kødudskæringer til påskebordet kommer vi med dette første nyhedsbrev i 2025. Lad os starte med en genopfriskning af helligdagsreglerne, før der sættes flere ord på OK25 mv.

Helligdagsreglerne:

Under forudsætning af at der ikke kommer ekstra åbningsdage, gælder følgende efter overenskomsterne:

Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop):

Skærtorsdag, Langfredag og 2. påskedag, hvor butikken holder lukket, skal din arbejdstid reduceres med det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Det gælder for både bagere og slagtere.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Coop og de selvstændige Brugsforeninger (BA):

I de uger hvor Skærtorsdag, Langfredag, Påskedag og 2. Påskedag falder, skal jeres arbejdsuge reduceres.

Hvis friheden ikke kan afvikles i ugen, hvor helligdagene falder, kan I aftale en af følgende løsninger:

- 1) at friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar, eller
- 2) at friheden overføres til efterfølgende planperiode. Denne løsning kan kun to følgende betingelser er opfyldt: 1) hvis det er dit ønske og 2) du og din arbejdsgiver laver en skriftlig aftale herom.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Danske Slagtermestre (DSM):

I uger med Skærtorsdag, Langfredag og 2. påskedag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Håndværksbager overenskomsten (BKD):

Langfredag og 2. påskedag er betalte fridage. Det betyder, din arbejdsuge skal reduceres med 7,4 time for hver af dagene.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan du og din arbejdsgiver aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. marts til 31. oktober.

Falder en af helligdagene på en af din normal fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

OK25:

Lad det være sagt med det samme. Vi har indgået stærke forlig med Dansk Erhverv, DSM og HORESTA. Sidstnævnte forlig minder i store træk om forligene med Dansk Erhverv.

Læs mere om HORESTA forliget: [Horesta](#)

DSM ikke er en del af forligsmandens mæglingsforslag, allerede fordi den er en såkaldt april overenskomst. For nuværende kan siges, at både Hovedbestyrelsen og forhandlingsudvalget anbefaler et ja. Forliget kommer til afstemning i perioden den 22. april til den 8. maj 2025:

[DSM](#)

Hvad angår BA, har parterne aftalt OK25 forhandling den 11. juni 2025. Det er helt i tråd med vanlig praksis og tradition, at denne overenskomst forhandles efter der er forhandlet et forlig med Coop. Butiksteamet ser frem til at orientere nærmere herom.

I onsdags blev det bekræftet, at vi har indgået stærke forlig, da afstemningsresultat blev offentliggjort. Vi er (fortsat) de bedste til at afstemme vores OK-forlig blandt alle OK-bærende forbund. En stemmeprocent på over 75 procent og et ja på mere end 80 procent. Det samlede OK25 afstemningsresultat viser, at vi kan glæde os over vores faglige fællesskab i Fødevarerforbundet NNF.

Baggrundstæppet var da også, at forhandlere og forhandlingsudvalg på alle områder bakkede op om forligene, og sammen med Fødevarerforbundet NNF's hovedbestyrelse anbefalede et ja til forligene.

Produktionsoverenskomsten:

Idet der henvises til nedenstående link, skal kort fremhæves fremhæver seks punkter i den nye Produktionsoverenskomst mellem Fødevarerforbundet NNF og Dansk Erhverv:

Lønstigning:

Minimallønnen stiger med kr. 601,00 om måneden den 1. maj 2025, og med kr. 561,00 om måneden den 1. marts 2026 og med samme beløb igen den 1. marts 2027.

Løn til lærlinge:

Lærlingenes løn stiger med 4% i 2025, og med 3,5% i 2026 og 2027.

Fritvalgsordning:

Arbejdsgivernes indbetaling til fritvalgsordningen stiger med 2%, så den i perioden kommer op på 11 %.

Pension:

Arbejdsgivernes indbetaling til pensionen stiger med 1% til 11 %. Lønmodtagernes indbetaling på 2 % forandres ikke. Herefter er den samlede pensionsindbetaling på 13 %.

Udbetaling af feriefridage:

En ny model til udbetaling af feriefridage skal sikre, at pengene kommer ud til medarbejderne.

Vederlag til AMR:

De arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, vil modtage et vederlag på 9.000 kr. årligt for deres hverv.

[OK25: Arbejder du som bager eller slagter i et supermarked? Her er din nye overenskomst](#)

Håndværksbageroverenskomsten:

Lønstigninger og bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv er blandt elementerne i den nye håndværksbageroverenskomst mellem Fødevareforbundet NNF og Dansk Erhverv.

Foruden henvisning til nedenstående link, skal kort fremhæves fem punkter i forliget:

Lønstigning:

Minimallønnen stiger med kr. 601,00 om måneden den 1. maj 2025, og med kr. 561,00 om måneden den 1. marts 2026 og med samme beløb igen den 1. marts 2027.

Løn til lærlinge:

Lærlingenes løn stiger med 4% i 2025, og med 3,5% i 2026 og 2027.

Fritvalgsordning:

Arbejdsgivernes indbetaling til fritvalgsordningen stiger med 2% i perioden.

Bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv:

Overenskomst indeholder flere muligheder for at skabe en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv. For eksempel bliver det muligt at få fri til børnebørnsomsorgsdage, barnets 3. sygedag, og hvis man skal ledsage til nærtstående familiemedlem til lægeaftaler og lignende.

Barselsregler:

Barslen øges med to ugers ekstra betaling.

[OK25: Se, hvad bagere og konditorer får i ny overenskomst](#)

Coop Fødevareroverenskomsten (Produktion):

Fødevarerforbundet NNF og Dansk Erhverv er blevet enige om en 1-årig overgangsoverenskomst for de bagere og slagtere, der arbejder i Coop's butikker.

Forliget indeholder samme forbedringer som forliget på Produktionsoverenskomsten mellem Fødevarerforbundet NNF og Dansk Erhverv.

Medlemmer, der arbejder i Coop, kan derfor med fordel læse om forliget på Produktionsoverenskomsten:

[Coop](#)

Nye tillidsrepræsentanter

I Butiksteamets har vi løbende opmærksomhed på at få valgt tillidsrepræsentanter. Det kan ikke siges ofte nok, at det har stor værdi og betydning at have en tillidsrepræsentant. Fordi en tillidsrepræsentant er med til at sikre kollegernes rettigheder, skaber dialog mellem ledelse og de ansatte samt styrker det gode arbejdsmiljø.

Pt. arbejdes der på at få valgt en regionstillidsrepræsentant i Lagkagehuset Vest, hvilket afgøres i dag ved afstemningens afslutning. Vi glæder os til at berette mere om valg af TR i et senere nyhedsbrev fra Butiksteamet.

Kongresvalgte udvalg:

I dagene fra den 23.-25. oktober 2025 afholder Fødevareforbundet NNF den 12. ordinære kongres. Startskuddet har for længst lydt til forberedelserne hvor Butiksteamet bidrager til processen og interne udvalg med henblik på at forme vores forbund, udvalg m.m. de kommende fire år. De faglige procedurer 2021-2025 skal se efter i sømmene. På butiksområdet kan ultra kort siges:

OK-følgegruppen Butik er sammensat af repræsentanter fra forskellige overenskomster. Dermed er der sikret en bred repræsentation af brancherne.

I OK-følgegruppen Butik er der enighed om, at sammensætningen i OK-følgegruppen Butik først og fremmest skal afspejle medlemstallene inden for hver enkelt overenskomst. Dernæst skal der i videst mulige omfang tages hensyn til en geografisk spredning. For nuværende mangler der input fra de private butikker.

OK-følgegruppen Butik har drøftet muligheden for deltagelse fra afdelingerne. Der er enighed om, at der kan ske deltagelse ad hoc efter forudgående forespørgsel fra afdelingerne. OK-følgegruppen Butik lægger vægt på, at dens medlemmer er valgt blandt tillidsrepræsentanterne på butiksområdet.

Det er op til kongressen at vedtage de faglige procedurer på baggrund af de forskellige følgegruppers oplæg.

Har du opdateret dine oplysninger?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har du adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med

Fødevareforbundet NNF og A-kassen, ligesom det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Hvis du ønsker at modtage en avis om, at der er ny post til dig på "Min side", skal du bare oplyse din mailadresse og mobiltelefonnummer til os. Vær opmærksom på at vi kun kan sende til den rigtige mailadresse og/eller mobiltelefonnummer, hvis du sørget for at oplyse de nyeste og aktuelle. Hvis du har ændret mailadresse eller fået nyt mobiltelefonnummer skal du ændre oplysninger under "Mine oplysninger", som du finder på "Min side" eller "Min post".

Butiksteamet ønsker alle en god Påske:

Husk – ligesom påskeharen ikke gemmer æggene for sjov, skal du heller ikke gemme dine ansættelsesretlige spørgsmål. Vi hjælper dig med svarene og løsningerne – helt uden chokolade men med vores faglig erfaring og fælles vilje til at gøre en positiv forskel for dig.

Inden gækken slås løs, ønsker hele butiksteamet en rigtig god Påske – selvfølgelig også til Påskeharen og alle dens venner rundt om bordet.

Venlig hilsen

Mette Bisgaard

