

Butik

Nyhedsbrev

Marts 2021

Nr. 1



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Lone Krydsfeldt

lkr@nnf.dk
38 18 69 05

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Kasper V. Johansen

kvj@nnf.dk
38 18 72 61

Flemming Mogensen

flm@nnf.dk
38 18 72 62

Denne gang bl.a. om:

- Covid-19
- Overenskomstforhandlinger på det offentlige område for Bagere/Konditorer og Slagtere
- Overenskomststigninger
- Guide til indsendelse af lønsedler via E-boks
- Helligdagsreglerne i forbindelse med påsken
- Sygeløn og Pensionister
- Midler til Arbejdsmiljøprojekter
- Online Fyraftensmøder
- Andet



**Fødevare
forbundet
NNF**



Covid-19

På butiksområdet har vi set en del benytte arbejdsfordeling i forbindelse med Covid-19 i 2021.

Heldigvis kan nævnes, det har været et alternativ til ikke at afskedige medarbejdere, men omvendt har vi i Fødevareforbundet NNF også et indtryk af, at fødevarebrancherne generelt har haft travlt og gode dage under Covid-19.

Flere har været i situationer, hvor de har måtte være hjemme hos et barn, der enten har været i kontakt med en smittet eller kan være smittet. I den forbindelse er der kommet meget klare retningslinjer, hvor den enkelte medarbejder har skulle benytte egen frihed før evt. andet kunne søges.

FH har løbende opdateret deres retningslinjer. Skulle man være i tvivl, kan man altid læse deres spørgsmål og svar via nedenstående link:

<https://fho.dk/blog/2020/12/06/fagbevaegelsens-hovedorganisations-vejledning-om-corona-virus/>

Forhåbentligt går vi mod lysere tider og efterhånden som mange bliver vaccineret, vil Danmarks så småt åbne igen. Indtil da væbner vi os med mere tålmodighed.

Overenskomstforhandlinger på det offentlige område for Bagere/Konditorer og Slagtere.

Hen over de seneste måneder har der været overenskomstforhandlinger på det brede offentlige område, og der er indgået en ny aftale.

Denne forhandling lægger overliggeren for, hvad der kan forhandles om på de underliggende områder, hvor Fødevareforbundet NNF, trods en lille medlemsskare også har sin berettigelse.

Det drejer sig om bagere/ konditorer og slagtere, der er ansat i enten staten, region eller kommunerne.

Fødevareforbundet NNF har i kraft af forhandlingsfællesskabet, som består af mange andre håndværkerforbund, en lille andel i den indgåede overenskomstaftale.

Der er forhandlet en samlet lønstigning på 5,02% hen over den næste treårige periode, en mindre stigning på pensionen afhængig af område samt øgede midler til miljø, uddannelse og seniorer, alt i alt et forventeligt og acceptabelt resultat. Afstemningsbreve er sendt ud til de berørte medlemmer. Resultatet offentliggøres sidst i april.

Overenskomststigninger

Pr. 1 marts 2021 sker der stigning på Produktionsoverenskomsten, Håndværksbageroverenskomsten, Coop og De Selvstændige Brugere og pr. 1 april sker der stigning i Danske Slagtermestre Butiksoverenskomst.

Det kommer ikke bag på mange af jer, at man i de 4 marts overenskomster også kan blive modregnet. Se artiklen om modregning her:

<https://www.nnf.dk/nyheder/2021/februar/butiksansatte-far-en-lonstigning-og-en-lang-naese/>

Samtidig stiger fritvalgskontoen/særlig opsparing med 1% også på samme tidspunkter.

På minimumslønnen kan I se, hvilken betydning opsparingen har, hvis man vælger at få den udbetalt som løn.

	Pr. time	Pr. time	Pr. time	Pr. time	Pr. time
Timeløn:	143,40	Bager 143,40	Slagter 133,03	Bager 143,40	Slagter 133,03
Håndværksbageroverenskomsten					
Særlig opsparing 7,5% fra 1/3-21	10,76				
Produktionsoverenskomsten					
Fritvalg 6,0% fra 1/3-21		8,60	7,98		
Coop					
Fritvalg 8,75% fra 1/3-21				12,55	11,64

	Pr. time	Pr. time	Pr. time	Pr. time	Pr. time
Timeløn:	Bager 143,40	Slagter 133,03	157,45		
De Selvstændige Brugser					
Fritvalg Bager 8,75% - Slagter 9,25%	12,55	12,31			
Danske Slagtermestre Butik					
Fritvalg 7,7% fra 1/4-21			12,12		

Guide til indsendelse af lønsedler via E-boks

Skal du sende lønsedler eller andet til NNF, er her en kort info om, hvordan det let gøres fra E-Boks.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på mobil:

- Åbn din E-Boks på din mobiltelefon.

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.**

Oppe i højre hjørne er der **3 prikker**, tryk på dem, tryk derefter på **del**, herefter skal du finde din **mail**, tryk på den og indsæt så mailadresse xxx@nnf.dk

- Klik på "**Send**" - Nu har du videresendt lønsedler.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på PC eller iPad:

- Åbn din E-Boks på en computer eller iPad.

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.** Klik på knappen "videresend".

Knappen findes både over listen med post og over vinduet der viser lønseddel.

- Skriv e-mailadresse ind i feltet "Til" eks. xxx@nnf.dk
- Klik på "**Send**" knappen i bunden. Nu har du videresendt lønsedlen.

Har du brug for hjælp så kontakt os, så finder vi ud af det sammen.

Helligdagsreglerne

Påsken nærmer sig for alvor med hastige skridt. Det betyder travle dage især for fødevarerarbejdere, som skal sikre danskerne kan få lækre produkter til deres påskeborde.

I år formoder vi ikke, der kommer ekstra åbningsdage, så nedenstående regler er, hvad der er gældende i overenskomsten:

Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop):

Skærtorsdag, Langfredag og 2. påskedag, hvor butikken holder lukket, skal din arbejdstid reduceres med det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Det gælder for både bagere og slagtere.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Coop og de selvstændige Brugsforeninger:

I de uger hvor Skærtorsdag, Langfredag, Påskedag og 2. Påskedag falder, skal jeres arbejdsuge reduceres.

Hvis friheden ikke kan afvikles i ugen, hvor helligdagene falder, kan I aftale en af følgende løsninger:

- 1.) At friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar.
- 2.) At friheden overføres til efterfølgende planperiode. Det kan kun gøres, hvis det er dit ønske, og i laver en skriftlig aftale.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Danske Slagtermestre (DSM):

I uger med Skærtorsdag, Langfredag og 2. påskedag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag.

Falder en af helligdagene på din normale fredag, har du ret til en erstatningsfredag.

Håndværksbager overenskomsten (BKD):

Langfredag og 2. påskedag er betalte fridage. Det betyder, din arbejdsuge skal reduceres med 7,4 time for hver af dagene.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. marts til 31. oktober.

Falder en af helligdagene på en af din normal fredag, har du ret til en erstatningsfredag.

Sygeløn og Pensionister

I forbindelse med at, et medlem var ude for en arbejdsskade, blev det oplyst af virksomheden, at der ikke betales sygeløn, da medarbejderen er pensionist og dermed ikke berettiget til dette.

En tillidsrepræsentant gik i gang med at søge oplysninger, for at finde ud af, om det kunne være rigtigt. Det har betydning for de pensionister, der forbliver på arbejdsmarkedet, at vide om det forsat er sådan, at man ikke kan modtage sygedagpenge som pensionist, så der er klarhed over, hvordan de er stillet, hvis de bliver syge eller kommer ud for en arbejdsskade.

Der er i februar 2020 lavet en ændring i sygedagpengeloven § 25, der betyder at også pensionister er berettiget til at modtage sygedagpenge, i en begrænset periode på 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder, forudsat at de opfylder reglerne herfor.

Midler til arbejdsmiljøprojekter

I slutningen af marts måned bliver der åbnet for at søge tilskud fra en pulje til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning.

Der er 100 mio. kr. i puljen hvert år de næste tre år, og målgruppen er private virksomheder med maksimalt 50 ansatte. Man kan få dækket 80% af udgifterne - op til 500.000 kr.

Projektet skal være afsluttet inden for et år.

Man kan få dækket udgifter til:

- processtøtte, hvor eksterne hjælper virksomheden med at udarbejde ansøgning og efterfølgende faglig afrapportering.
- leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler i driften, som kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø samt reducere risiko for arbejdsulykker.
- autoriseret arbejdsmiljørådgivning, der har fokus på at forebygge fysisk eller psykisk nedslidning eller arbejdsulykker.
- sundhedsfremme i form af fysisk træning, herunder til instruktørbistand til udarbejdelse af træningsprogrammer på arbejdet.

Det er en god mulighed for at gøre noget ekstra ved arbejdsmiljøet, så har I ikke allerede talt om dette på virksomheden, så tag emnet op, så viden om puljen bliver udbredt.

I kan læse mere her:

<https://at.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoepuljen/>

I er også velkommen til at kontakte Arbejdsmarkedssekretariatet for at få vejledning til at komme videre.

Online Fyraftensmøder

I januar 2021 har vi holdt to online lærlingemøder.

10 lærlinge deltog på begge møder, og vi er rigtig stolte over det kunne blive afholdt, på trods af Corona restriktionerne. Udfordringerne hos rigtig mange lærlinge, er fortsat de samme, som vi så tilbage i

2017 og 2018. såsom satsstigninger, overtidstillæg, arbejdsplan, nattillæg, pension og ikke mindst et presset arbejdsmiljø.

Der er stor tilfredshed med de afholdte møder, og vi tør godt love, vi gentager de fysiske lærlingemøder, når hele Coronasituationen tillader det.

Den 25. marts 2021 forventer vi at afholde et orienteringsmøde for alle Tillidsvalgte på Butiksområdet.

Andet

Kom gerne med forslag til emner, der kan være relevante at skrive om.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål. Ønsker du at modtage vores nyhedsbrev, send din e-mail til mbl@nnf.dk

Hvis du ikke allerede er medlem af vores Facebook grupper, kan du ligeledes sende en mail til mbl@nnf.dk for nærmere information.

På Butiksteamets vegne

Venlig hilsen

Mette Bisgaard

