

Fødevarer

Nyhedsbrev

Oktober 2021

Nr. 3



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Faglige sager
- Følgegruppe
- Overenskomster
- Kvalificeret arbejdskraft
- Kan det virkelig passe
- Uddannelsesambassadører
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus
- Gruppeliv ved dødsfald – hvis du bor i udlandet
- Ferieloven – ikke holdt ferie



**Fødevarer
forbundet
NNF**



Velkommen til et nyt Nyhedsbrev.

Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Lasse Jensen er valgt som tillidsrepræsentant på KødGrossisten, Vemmelev.

Andy Hjort er valgt som tillidsrepræsentant på Lantmännen Unibake, Hatting.

Britta Valsby-Koch er valgt som tillidsrepræsentant på Lantmännen, Pandrup.

Kenneth Modig er valgt som tillidsrepræsentant på Lantmännen, Avedøre.

Rene Andreassen er valgt som tillidsrepræsentant på BC Catering, Skanderborg.

Per Andersen er valgt som tillidsrepræsentant på Stryhns, Roskilde.

Tillykke med valget til alle. 😊

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for alt det arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og Fødevareforbundet NNF til:

Annika Jensen, KødGrossisten, som har fået nyt arbejde.

Carsten Nørgaard, Lantmännen Unibake, Hatting.

Peter Frimodt Nielsen, Stryhns, Roskilde, som har ønsket at stoppe som TR, da han er blevet Teamleder.

Faglige sager

I sidste Nyhedsbrev skrev vi om sygeferiepenge, og der gik ikke lang tid, inden vi havde en ny sag, hvor virksomheden netop ikke har beregnet sygeferiepengene korrekt. Godt at emner vi skriver om, betyder, at vi får fundet fejl. Reglen er stadig, at man ved sygdom skal have beregnet feriepenge af den normale løn, man har 4 uger inden fraværet. Dette gælder også, når man ikke har fuld løn i overenskomsten under sygdom.

Faglig voldgift vedr. uenighed om, hvorvidt der skal ske efterbetaling af manglende søgne- og helligdag på Swedish Match (V2), Silkeborg, som er omfattet af Tobaksbestemmelser, er afklaret. Vi fik desværre ikke medhold, da dommeren vurderede, at der var sket en fejlfortolkning af overenskomsten, og dermed er der ikke ret til en efterbetaling. Bestemmelsen om, at det er den periode, man gør opmærksom på en fejl, man har ret til regulering fra, betyder, at vi opfordrer alle medlemmer, der arbejder under Tobaksbestemmelserne til at huske at tjekke om løn – timer – tillæg m.m. er korrekt. Kontakt din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl om noget.

Faglig voldgift vedr. uenighed om modregning af overenskomststigninger i virksomhedstillæg på Crispy Food Nordic A/S, Gørlev er ny dato afklaret, og det bliver d. 7. februar 2022.

Sag vedr. fejl i tidsregistrering på fire af DC Foods virksomhederne i forhold til afrunding er tidligere afklaret. Desværre viser det sig, at fejlen stadig fremkommer, og organisationer drøfter en løsning.

Følgegruppen – Forhandlingsudvalg - Hovedbestyrelsen efter Kongressen

Efter kongressen ser Følgegruppens sammensætning sådan ud:

På Sukker & Chokoladeområdet er det: Tina Nina Stenberg fra Toms, Hvidovre – Linda Mikkelsen, Fertin Pharma - Peer Sørensen fra OM – Jens Sandvig fra Haribo.

På Bager & Møller området er det: Berit Neigaard, Kelsen – Petrea, DanCake – Andy Hjort, Lantmännen Unibake Hatting og Søren Pilgaard fra Lantmännen Unibake, Holstebro.

På Tobaksområdet er det: Erik Thulesen, Oliver Twist og Bjarke Pløen, STG – Assens.

På DSM Industri er det: Berit Pedersen, Jensens Food, Struer.

På KIF området er det: Søren A. Larsen, Defco af 2019.

På Forædlingsområdet er det: Tina Brunsgaard, DC Foods, Svendstrup – Pernille Lassen, OK Snacks – Henrik Redmond, DC Foods, Vejle – David Doe, DC Foods, Kolding og Thomas Hansen, Atria.

I forhandlingsudvalget er det nu Tina Nina Stenberg, Peer Sørensen, Berit Neigaard, Søren Pilgaard, Erik Thulesen, Bjarke Pløen, Søren A. Larsen, Berit Pedersen og Thomas Hansen.

Til Hovedbestyrelsen blev Peer Sørensen og Thomas Hansen valgt.



Tillykke til alle med valget, både nye og dem der blev genvalgt og en stor tak til alle der har ydet en indsats for medlemmer og Fødevareforbundet NNF.

Følgegruppen har indstillet Søren Pilgaard, Søren A. Larsen og Erik Thulesen til Forhandlings – og koordineringsudvalget.

Følgegruppen har indstillet Berit Neigaard til Organisation og TR-uddannelsesudvalget.

Overenskomster

Bæchs Conditori er fra d. 16. oktober 2021 skiftet fra BKD til DFO – Forædlingsoverenskomsten. Der er i den forbindelse lavet en tilpasningsaftale og holdt informationsmøder på virksomheden.

Flere virksomheder mangler medarbejdere – kvalificerede medarbejdere

Vi er i en periode med lav ledighed, hvor der er rift om flere lønmodtagergrupper. En periode hvor de virksomheder, der ikke tilbyder fast ansættelse, ordnede og gode forhold eller måske har et godt ry, i forhold til at værdsætte medarbejderne og sikre et godt og positivt arbejdsmiljø, især bliver udfordret.

Vi har fra Fødevareforbundet NNF`s side fokus på, at det er kvalificeret arbejdskraft, der efterspørges, hvilket alle parter er ansvarlige i forhold til at få sikret. Virksomhederne har i denne tid en særlig forpligtigelse til at skabe plads til ledige, der har brug for særlig støtte til at være på arbejdsmarkedet og ikke fravælge medarbejdere der efter kort tid - eller meget lidt oplæring kan opfylde virksomhedens krav.

Nogle virksomheder får rigtig mange ansøgere, når de søger nye medarbejdere, vel at mærke en del ansøgere der allerede er i andet job. En virksomhed søgte 6 nye medarbejdere og fik over 80 relevante og kvalificerede ansøgninger.

Begrundelserne for at skifte job er meget individuelle, men en der ofte kommer frem, er at man har mulighed for at få fast ansættelse og især en arbejdstid, der passer med ens ønsker samt at man har hørt positiv omtale af virksomheden.

Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter har fokus på de udfordringer, det giver, da flere virksomheder gør endnu mere brug af vikarer, da de ikke får ansøgninger til ledige stillinger. De "faste" kollegaer bliver presset yderligere, jo flere "nye" der er, og hvor der er en stor udskiftning i medarbejderstaben, hvilket blandt andet giver øget fravær.

På Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) er der flere artikler der sætter fokus på udfordringen, se bl.a. link:

[FH: Trepartsaftale sætter fokus på at få ledige i Danmark i job - Fagbevægelsens Hovedorganisation \(fho.dk\)](https://www.fho.dk/nyheder/2021/10/trepartsaftale-saetter-fokus-paa-at-faa-ledige-i-danmark-i-job-fagbevægelsens-hovedorganisation-fho.dk)

Kan det virkelig passe? Ja, det kan det.

Hvis du bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrukket.

DFO - § 24, stk. f. DSM Industri - §24, stk. 8.

Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter § 21, stk. 1 på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Nye uddannelsesambassadører på vej

Arbejdsmarkedssekretariatet har netop startet et nyt hold uddannelsesambassadører op. I uge 41 havde vi derfor en gruppe nye og meget engagerede uddannelsesambassadører på kursus.

Her var der bl.a. fokus på Uddannelsesambassadørens roller og opgaver samt systematisk uddannelsesplanlægning. Derudover havde vi bl.a. besøg af to "gamle" uddannelsesambassadører, Thomas Hansen fra Atria og Henriette Elkjær fra DC Foods i Svenstrup, der delte deres erfaringer med arbejdet som uddannelsesambassadører.

Vi havde også besøg af AOF, som gav os viden og værktøjer til at spotte og hjælpe kolleger, der fx har vanskeligt ved læsning, skrivning, matematik eller IT.

Status på 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Det har desværre stadig ikke været muligt at finde en løsning, og der er ikke indgået en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus. Konflikten forsætter uændret.

Fødevarereforbundet NNF har stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Gruppeliv ved dødsfald – INFO hvis du har fast bopæl i udlandet

I nogle overenskomster har vi en Gruppelivsordning, som virksomheden tegner for deres medarbejderne.

Det er vigtigt, at man som efterladt er opmærksom på, at der kan være situationer, hvor der ikke automatisk gives besked om dødsfald til myndighederne og forsikringselskaber i Danmark, så der en udbetaling af en eventuel forsikring.

Ved dødsfald i Danmark får eks. Industriens Pension og lign. automatisk besked fra det danske cpr. register, hvorimod hvis man går bort i udlandet, skal man som efterladt være opmærksom på og sørge for, at der gives besked til myndighederne og forsikringselskaber i Danmark.

Ferieloven – ikke holdt ferie

Hvad sker der, hvis jeg ikke har holdt mine 25 feriedage, som er optjent i perioden fra 1-9-2020 til 31-8-2021, inden d. 31. december 2021?

Alt over 20 dage udbetales, medmindre man skriftligt aftaler med arbejdsgiveren, at det overføres til næste ferieafholdelsesperioden.

Alt op til 20 dage bliver overført til næste ferieafholdelsesperioden og det er først ved udløb af denne, man har en mulighed for at få feriepengene udbetalt uden at afholde ferie, forudsat man har været ferieforhindret i hele perioden.

Vigtigt: Der skelnes mellem om man har været ferieforhindret eller ej.

Bekendtgørelse 2019-1072 definerer hvad der betragtes som ferieforhindring:

§ 2. Feriehindringer er:

- 1) egen sygdom og tvangsindlæggelse,
- 2) barselsorlov og orlov til adoption,
- 3) ophold i udlandet, forudsat at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven,
- 4) overgang til selvstændigt erhverv eller til arbejde i hjemmet,
- 5) valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv,
- 6) indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner, eller tilsvarende udenlandsk institution,

- 7) lovligt varslede og afsluttede konflikter,
- 8) aftjening af værnepligt,
- 9) tjeneste i Forsvaret eller det statslige redningsberedskab som værnepligtig eller på værnepligtslignende vilkår,
- 10) udsendelse af Forsvaret eller det statslige redningsberedskab for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver,
- 11) manglende midler til at holde ferie på grund af en opstået tvist mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren om et krav på feriebetaling,
- 12) pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven,
- 13) orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende,
- 14) tvingende familiemæssige årsager i henhold til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, eller
- 15) tjeneste inden for Forsvarsministeriets eller politiets område, der er pålagt som følge af krig, katastrofetilfælde eller andre ekstraordinære forhold.

Stk. 2. Barselsorlov og orlov til adoption er ikke en feriehindring i forhold til øvrig ferie, hvis lønmodtageren har genoptaget arbejdet på nedsat tid med eller uden forlængelse af orloven, og arbejdet er genoptaget på en sådan måde, at der arbejdes i hele dage, og at øvrig ferie kan holdes som enkelt dage.

Sagt på en anden måde:

Holder du ikke din ferie (4 uger) og du IKKE har været ferieforhindret, bliver de indbetalt til Feriefonden.

Tak for din tid

Vi håber, du har fundet informationerne nyttige, og du er meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

Se flere nyheder på www.nnf.dk

På [Kongres 2021 \(nnf.dk\)](http://Kongres 2021 (nnf.dk)) kan du se eller gense nyheder samt dokumenter fra Kongressen.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen