

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 5

December 2023



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- Faglige sager
- Ikke mere at lave i dag- går du hjem?
- Beregning af feriesygepenge
- Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse?
- Har du været på 'Min side'
- Tak for din tid



Hermed årets sidste Nyhedsbrev med nyt fra området. Vi håber, I vil finde informationerne nyttige.

Nyt fra området

Danish Crowns grisenotering er uændret på 12,90 kr./kg, mens søernes notering også er uændret på 9,80 kr./kg.

Vi ser lige pt. En positiv tilmelding af slagtesvin til slagterierne og flere steder har det medført overarbejde, som følgende af ekstra grise og pga. nogle steder har haft mindre nedbrud.

Man forventer også lidt overarbejde først ind i det nye år, det spændende i 2024 bliver hvordan prisen på smågrise der køres ned over grænsen, som vil påvirke tilmeldingen af slagtesvin i op-/nedadgående retning.

Tican i Brørup har meddelt at man vil gå på arbejdsfordeling fra uge 4 i 2024 og 13 uger frem

Netværk

Der har i løbet af efteråret været afholdt møder i de fleste netværk inden for de forskellige brancher, hvor tillidsrepræsentanterne repræsenterer alle jer medlemmer.

Netværk hvor man netop kan drøfte de forskellige udfordringer man har på de enkelte virksomheder og få ideer og viden om hvordan man har løst dem andre steder. Dette er med til at skabe udvikling og nye muligheder.

Har du ikke hørt om netværk hvor netop din tillidsrepræsentant deltager, så spørg dem endeligt.

Nye Tillidsrepræsentanter

På Brørup slagteri har TR Bo Gert Christensen valgt at stoppe sit tillidserhverv og indgå en aftale med virksomheden.

Ny TR er Christian Andersen.

Tillykke med valget, Og tusind tak for indsatsen til Bo.

Faglige sager

Skare Meat Beef afdeling i Århus som tidligere på året gik konkurs, er nu afsluttet i forhold til Lønmodtagernes garantifond. Vi har hjulpet vores medlemmer med at få dækket ca. 2,5 millioner i form af løn – frit valg - opsigelsesvarsel m.m.

Sag vedr. opsigelsen af vores medlem under sygdom, er afsluttet med indgåelsen af et forlig.

Forkert aflønning i forhold til overenskomsten er afsluttet med en efterbetaling til vores medlem.

Husk - det er vigtigt at spørge ind til de forskellige satser m.m. på din lønseddel så du ved og forstår hvad det vedrører. Herfra en opfordring til at spørge ved den mindste tvivl.

Vigtigheden af at få lavet et løntjek, kan ikke siges for tit. Vi ser desværre forsat fejl i aflønning og beregning, hvilket igen bekræfter vigtigheden af at få lavet løntjek.

Ikke mere at lave i dag - tidligt færdig - går du så hjem før tiden?

Efter opfordring kommer lige et opdateret regnestykke med 2023 tal, på hvad det koster at holde fri uden løn.

Er du ansat til 37 timer, skal din arbejdsgiver beskæftige og aflønne dig for 37 timer.

Desværre oplever vi, at der i nogle brancher ofte er en tendens til, at man går hjem, når der ikke er mere at lave. Er du klar over, hvad det betyder økonomisk for dig - og at det strider imod den ansættelsesaftale du og din arbejdsgiver har indgået?

Med en timeløn på 157,75, tillagt fritvalg (9,20 %) – S/H (4,0 %) – feriepenge (12,5 %) og pension (10,0 %) er det nu 220,76 kr. pr. time i værdi. Lad os så sige, at det er 1 time i 46 uger om året, man "selv" vælger at gå hjem, er det et totalt beløb på 10.154,73 i manglende indtægt.

Dertil kommer evt. tillæg for eks. arbejde på forskudt tid. Det bliver meget hurtigt et stort beløb, og vi har en formodning om, at der er flere, der går hjem både 1, 2, 3 eller flere timer før hver uge.

Herfra skal lyde en opfordring til at regne lidt på, hvad det betyder for netop dig, i forhold til din aktuelle timeløn, tillæg m.m. hvis du vælger at holde fri uden løn fordi der ikke er mere at lave.

Beregning af sygeferiepenge - igen

Vi har i løbet af året igen oplevet flere sager hvor der har været fejl i beregningen af sygeferiepenge, da virksomheder fejlagtigt tror, det er af sygedagpengesatsen, eller den betaling virksomheden skal betale i sygeløn, hvis der ikke er fuld løn ved sygdom i overenskomsten, det skal beregnes af fra 2. dagen. Dette er ikke korrekt.

Ferieloven § 20 Sygeferiegodtgørelse § 20. Sygeferiegodtgørelse jf. § 5, stk. 3, udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen efter § 19 af den delvise løn.

Kort og enkelt beskrevet:

Ved sygdom skal man have beregnet feriepenge af den normale løn, man har 4 uger inden fraværet. Dette gælder også, når man ikke har fuld løn i overenskomsten under sygdom.

Er du i tvivl, om du har fået beregnet sygeferiepenge rigtigt, så kontakt din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, så det kan blive afklaret.

Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse?

En lønmodtager, som er delvist sygemeldt, er også syg i ferielovens forstand og har dermed en feriehindring.

Arbejdsgiveren kan derfor ikke pålægge lønmodtageren at holde ferien.

Dette gælder, uanset hvordan arbejdet er tilrettelagt.

I Pensionsstyrelsens vejledende udtalelse af 27. juli 2011 i sag 2011-0009480 udtalte styrelsen:

Hvis en lønmodtager er sygemeldt og har delvist genoptaget arbejdet, er lønmodtageren fortsat syg. Det er i den forbindelse uden betydning, på hvilken måde arbejdet er genoptaget. En lønmodtager, som fx har genoptaget arbejdet på en sådan måde, at vedkommende arbejder på fuld tid mandag, onsdag og fredag og har fri tirsdag og torsdag, er også syg de dage, hvor lønmodtageren arbejder på fuld tid.

At lønmodtageren netop kun arbejder hver anden dag og restituerer sig de dage, hvor lønmodtageren ikke arbejder, understreger dette synspunkt.

Er du i tvivl om dine rettigheder og hvilke muligheder der er for afvikling af ferie ved sygdom, så kontakt din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF.

Har du husket at være på Min Side? Det tager kun lige 5 minutter og vi hjælper gerne

Vigtig information kan ikke skrives for tit, så her er det igen.

Som medlem af Fødevareforbundet NNF har du adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette, så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse om ekstraordinær kongres den 11. december 2023 om fremtiden for vores A-kasse samt mange andre gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

Med et ønske om en rigtig glædelig jul samt et sikkert og godt nytår, håber vi at alle kommer godt ind i 2024 og vi ser frem til et nyt spændende år.

På vegne af konsulenterne.

Tom Jensen

