

Butik

Nyhedsbrev

December 2024

Nr. 5



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- Årets gang i 2024
- Helligdagsreglerne
- Glædelig jul og Godt Nytår



Årets gang i 2024

Højt fra træets grønne top stråler juleglansen; spillemand, spil lystigt op, nu begynder dansen. Læg nu smukt din hånd i min, ikke rør ved den rosin! Først skal træet vises, siden skal det spises.

Teksten til sangen er skrevet i julen 1847 og er skrevet som en lejlighedssang. Butiksteamet vil også gerne benytte lejligheden til med dette nyhedsbrev at kaste glans over det forgange år. Når det netop er første vers af sangen, der er gengivet, skyldes der verset sidste ord. Vores mange gode medlemmer i bagerfaget har netop gennem årene bidraget til, at pynten på juletræet kunne spises – forstået på den måde, at der har været tradition for at fylde kræmmerhusene og hjerterne med småkager mv. Andre af de gode medlemmer har bidraget til bordets glæder i butiksregi.

MEN for nu at kaste et blik bagud har det været endnu et år med mange spændende og vigtige opgaver for Butiksteamet. Vores medlemmer skal opleve og mærke, at vi gør alt for at give dem hver især en indsats, der imødekommer behovet på faglig kompetent vis med et menneskeligt ansigt. Det bestræber vi os på hver eneste dag.

Det har næppe undgået nogens opmærksomhed, at vi lykkedes med at få en OK23 aftale på plads med Coop, og efterfølgende gennemførte tilpasningsforhandlinger med Dansk Erhverv og Coop, som konsekvens af, at Coop har meldt sin ind i Dansk Erhverv.

Butiksteamet gennemfører løbende butiksbesøg og følger op på de forhold og spørgsmål, de kaster af sig. Ligesom der ikke går timer, dage eller uge uden at Butiksteamet har kontakt med vores medlemmer på anden måde.

Inden dette år tager dets ende, har Butiksteamet også allerede taget de første initiativer til forberedelserne til OK25. Traditionen tro går der ikke lang tid i det nye år, førend vi sidder ved forhandlingsbordet og sammen med de respektive forhandlingsudvalgsmedlemmer arbejder fokuseret på at få forhandlet de bedst mulige overenskomstfornyelser på plads. Til gavn og glæde for vores medlemmer.

Helligdagsreglerne

Her følger de gældende regler for ferie- og fridag i henhold til de gældende overenskomsterne på butiksområdet.

Ansatte i Coop og de selvstændige brugsforeninger (såkaldte A-foreninger):

Juleaftensdag, 1. Juledag og 2. Juledag, og Nytårsdag reduceres din ugentlige arbejdstid med din plantid divideret med 5, for hver af de førnævnte dage, uden fradrag i din løn.

Ansatte i Salling Group:

For hver Søgnehelligdag butikken holdes lukket, holdes fri med løn. Dog for gælder det kun for 1. juledag for slagtere. Falder din ugentlige fridag på en søgnehelligdag, skal der gives en fridag på et andet tidspunkt i planperioden. Juleaftensdag gælder ovenstående fra kl. 12.00 samt Nytårsaftensdag, regnet fra det tidspunkt butikken holder lukket tidligere end normalt på denne ugedag.

Private slagterforretninger DSM:

I uger med søgnehelligdag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag, uden fradrag i lønnen. Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag. Juleaftensdag slutter arbejdet kl. 12.00 uden fradrag i lønnen. I tilfælde hvor butikken holdes lukket juleaftensdag, kan de 4 timers flyttes til et andet tidspunkt i pågældende uge eller ugen før. Der betales normal løn for de 4 timer.

Håndværksbager overenskomsten (BKD):

1. juledag, 2. juledag og nytårsdag er betalte fridage. Det betyder, din arbejdsuge skal reduceres med 7,4 time for hver af dagene.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar.

Falder en af helligdagene på en af din normal fridag, har du ret til en

erstatningsfridag.

Medlemmer på den Kommunale og Regionale overenskomst:

Til ansatte, som inden for de seneste 6 dage forud for 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag har været beskæftiget svarende til den pågældendes normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag.

Bemærkning:

Gælder ikke hvis du enten er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommuner.

Pr. 1. april 2019 udgår § 29, stk. 2-5, så der ikke skal betales løn til timelønnede på søgnehellidage og fridage, hvis de ikke arbejder. Hvis der skal arbejdes de pågældende dage, betales alene timeløn beregnet indtil kl. 12.00.

Hvis du inden for de seneste 6 dage forud for en søgnehellidag har været beskæftiget svarende til din normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag. Hvis du ikke har været det, betales der ikke løn for den pågældende søgnehellidag.

Bemærkning:

Ferie, sygdom, barns første og anden sygedag, tjenestefrihed uden løn, afspadsering og vagtlistefridage sidestilles med beskæftigelse, ligesom barselsorlovsperioder ikke betragtes som afbrydelse af beskæftigelsen i denne forbindelse.

Hvis du er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommune skal du være opmærksom på, at der gælder særlige vilkår, jf. overenskomstens protokollat 1.

Glædelig jul og Godt Nytår

Jeg vil gerne på hele Butiksteamets og forbundets vegne ønske jer alle en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende Nytår.

Mette Bisgaard