

Fødevarer

Nyhedsbrev

Juli 2024

Nr. 2



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen
- OK25
- Faglige sager
- Sommer – hedebløge – kan vi få fri?
- Sympatikonflikt – Jensens Bøfhus
- Ferieregler – optjening, afholdelse og opsparing
- Ved det godt – men det er vigtigt!
- God sommer



**Fødevarer
forbundet
NNF**



Hermed Nyhedsbrev med nyt fra området, hvor sommerperioden er godt i gang og ferieafholdelsen er startet på flere virksomheder. Vi håber, I vil finde informationerne nyttige.

Nyt fra området

Mac Baren Tobacco Company A/S i Svendborg er blevet købt af Scandinavian Tobacco Group A/S (STG). Ud fra den information, som medarbejderne indtil videre har fået, vil man de næste 120 dage analysere virksomheden og se på fremtidsmulighederne.

Future Food A/S, der består af flere virksomheder (Hanegal A/S, Nr. Onsild A/S og Top Food ApS samt Gris og Ko ApS), har lukket Gris og Ko ApS i Haderslev.

Nye Tillidsrepræsentanter

Julie B Nielsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Orkla C & S (Kims A/S), Sønderød. Julie afløser Leif Pedersen, der stopper som tillidsrepræsentant.

Mette Nørlem er valgt som ny tillidsrepræsentant på Bæchs Conditori A/S, Hobro. Mette afløser Betty Thorsen, der har ønsket at stoppe som tillidsrepræsentant.

Rasmus Otzen er valgt som tillidsrepræsentant på Eliza Chokolade ApS, Viby J.

Muret Erbek er valgt som ny tillidsrepræsentant på Valsemøllen af 1899, Esbjerg. Muret afløser Hans Thor Stegmann, der har ønsket at stoppe.

Arne Rødsgaard er valgt som tillidsrepræsentant på Mac Baren Tobacco Group A/S, Svendborg.

Morten Boas er valgt som tillidsrepræsentant på Danish Crown Foods Mou, Esbjerg. Morten afløser Martin, der har ønsket at stoppe som tillidsrepræsentant.

Rune Jakobsen er valgt som tillidsrepræsentant på Fertin Pharma A/S. Rune afløser Sanne Kjær Thomsen, der har fået nyt arbejde.

Tillykke med valget til jer alle.

Tusind tak for indsatsen til jer, der har besluttet at stoppe som valgte. I har alle gjort en forskel for vores medlemmer. 😊

Følgegruppen – Fødevareindustri

Mikkel Gunge Roth Bach, tillidsrepræsentant på Orkla C & S (Kims A/S), Sønderød er trådt ind i Følgegruppen og forhandlingsudvalget på Odense Marcipan overenskomsten. Mikkel afløser Peer Sørensen, der er stoppet, da han er valgt som afdelingsformand i Lillebælt – Fyn afdelingen.

Berit Neigaard, tillidsrepræsentant Kelsen Group, Nørre Snede er trådt ind i Hovedbestyrelsen. Berit afløser Peer Sørensen på den plads.

Morten Vincent, tillidsrepræsentant på Toms Hvidovre, er trådt ind i Følgegruppen for S&C området. Morten afløser Tina Nina Stenberg, der er stoppet som tillidsrepræsentant.

Ib Pabst, tillidsrepræsentant på Fertin, Vejle overtager pladsen i forhandlingsudvalget på S&C området efter Tina Nina Stenberg.

På næste følgegruppemøde i august skal der til Hovedbestyrelsesudvalget findes en ny til både "medlemsrettet-aktiviteter udvalget" og "organisations – og administrationsudvalget".

OK25

Forberedelser til overenskomstforhandlingerne i 2025 er allerede godt i gang.

Den fødevareindustrielle overenskomst bliver i 2025 lavet i en ny udgave, som det blev aftalt i 2023. En opsætning, der gør overenskomsten mere læsevenlig og gennemskuelig i forhold til at finde rundt i selve overenskomsten. Dette arbejde har været i gang i nogen tid og forsætter til versionen er klar til 2025.

Der planlægges bustur rundt i landet i uge 38 og 41, hvor vi besøger så mange virksomheder som muligt. Det er en positiv udfordring at få besøgt så mange som muligt og dejligt, at så mange ønsker, vi kommer forbi.

Udover busturen i de 2 uger, planlægges der også besøg i andre uger i september / oktober, hvor forhandlingssekretærer og konsulenter

kommer på besøg for at høre, hvilke tanker medlemmerne har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i foråret 2025.

Fødevareforbundet NNF har planlagt OK25 opstartsmøde d. 14. november 2024 og møde med forhandlingsudvalgene fra de fire områder (Butik, Fødevareindustri, Mejeri og Slagteindustri) den 19. november 2024.

Faglige sager

Igen – igen har vi desværre en sag med forkert beregning af frit valg, hvor feriepenge, S&H og pension ikke er beregnet rigtigt, når man har fået frit valg som løn eller ved udbetaling af opsparingen. Der udarbejdes nu oversigter for en afklaring, om hvilke efterbetalinger der skal ske.

Skandinaviens Tobacco Company (STG), Holstebro – bortvisning. Medlem der har skrevet på en lukket Facebookgruppe. Faglig voldgift er fastsat til d. 29. august 2024.

Sommer – hedebølge – kan vi få varmfri?

Efter en kort periode med høje temperaturer i Danmark, er de faldet igen. MEN vi håber selvfølgelig, at sommeren bliver med solskin og lidt mere varme igen. Hvordan er det nu lige med reglerne om varmfri?

I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen.

Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedebølge.

En hedebølge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejdsmiljøet skal stadig være godt - også under en hedebølge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Generelt understreges betydningen af arbejdspladsvurdering (APV) for at identificere risici og implementere passende foranstaltninger.

Er du i tvivl om præcist, hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning om arbejde i stærk varme.

[Hvor varmt må der være på arbejdet? - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

Arbejdstilsynet har udarbejdet vejledninger om arbejde i stærk varme og kulde for at give retningslinjer, der skal sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed under ekstreme temperaturforhold. Link til vejledningen:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/arbejde-staerk-varme-kulde-a-1-3/>

Status på 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Der er stadig ikke indgået en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevareforbundet NNF har indtil videre stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Ferieregler – optjening, afholdelse og opsparing

Skrevet i Nyhedsbrev nr. 3 – 2023

Har du undret dig over, at der er forskel på det beløb, du får udbetalt når du afvikler feriedage?

Forklaringen er:

Optjening af ferie sker med 2,08 dage pr. måned, uanset om du er på arbejde eller ej. Som betaling for dage, når du afholder ferie, optjener man en feriegodtgørelse, som udgør 12,5 procent af lønnen.

Som ordet selv fortæller, er feriegodtgørelse en godtgørelse – en slags økonomisk kompensation, som du kan optjene, mens du arbejder. Når du holder ferie, bruger du af din godtgørelse i stedet for at få løn.

I perioder hvor du afholder ferie – for eksempel tre ugers ferie i juli måned – optjener du fortsat 2,08 dag til ferieafholdelse, men lønnen du optjener af, er reelt kun én uge.

Har du perioder med en del overarbejde vil du også se en forskel i beløbet, da det bliver regnet ud fra din faktiske opsparing.

Ved det godt – men det er vigtigt!

Har du husket at opdatere dine oplysninger?

Som medlem af Fødevarerforbundet NNF har du adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette, så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', som ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

Rigtig god sommer

Sommerferien står for døren og som alle andre afvikler vi ferie. Der er selvfølgelig altid en eller flere konsulenter på arbejde, så du kan få hjælp, hvis behovet skulle opstå.

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevarerforbundet NNF](#), hvor du også kan læse om den grønne trepart [Klimaaftalen afværger frygten for tab af fødevarerarbejdspladser \(nnf.dk\)](#) og [Overblik: 8 spørgsmål og svar om klimaftalens betydning for fødevarerarbejderne \(nnf.dk\)](#) samt mange andre gode artikler fra bl.a. fra Folkemødet på Bornholm [Video: Vil en CO2-afgift tage livet af den danske fødevarerbranche? \(nnf.dk\)](#) m.m. og selvfølgelig andre nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne og med et ønske om en dejlig sommer.

Anette S. Larsen

