

Butik

Nyhedsbrev

November 2024

Nr. 4



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- Nyt fra området
- Ny tillidsrepræsentant
- Sidste kapitel med OK23
- Tilpasningsforhandlinger med Coop
- OK25
- Du må godt - så vær sikker på, at du kan kontaktes
- Nedsat forbundskontingent



Fødevare
forbundet
NNF



Nyt fra området

Gyldne blade danser i vinden, som flammer af sol og ild, rustne røde og dybe orange strækker sig mod jordens rolige hvile, en sidste glød før vinterens favn omslutter skovens stille sjæl. Ja, efteråret har spredt sin gyldne kappe over det ganske land, og foruden træernes blade kan vinden også stadig få det røde flag til at smælde! Rigtig god læselyst og fornøjelse med at vende hvert et blad i dette nyhedsbrev fra Butiksteamet, der foruden sikring af konstruktiv fremdrift i den almindelig håndtering af hjælp til medlemmerne, også har haft travlt med at få OK23 på plads mv. Det vil nyhedsbrevet også kaste lys over.

Ny tillidsrepræsentant

I det forrige nyhedsbrev berettede vi kort om, at der var et tillidsrepræsentantvalg i proces. Det er derfor en glæde for os nu at kunne lykønske Brian Bache fra Kvickly i Kalundborg med valget til tillidsrepræsentant.

Det er vigtig og meningsgivende for sammenhængskraft blandt kolleger, at der er en tillidsrepræsentant. Så er hjælpen lige ved hånden lokalt, ligesom tillidsrepræsentanten er med til at sikre, at vores overenskomst respekteres, og derigennem repræsentere Fødevareforbundet NNF på den pågældendes arbejdsplads. Kontakten til ledelsen er også derigennem styrket.

Derfor er valg af tillidsrepræsentanter også et fast fokusområde, der er indarbejdet i butiksteamets DNA.

Sidste kapitel med OK23

Ja, hvem skulle have troet det. Uden nogen sammenligning i øvrigt er varigheden af OK23 ikke engang overgået af det netop afgjorte valg af den kommende præsident for USA. Selv vores stemmeprocenter på

henholdsvis Coop og BA (de selvstændige brugser), var væsentligt højere!

En stemmeafgivelse på 67 procent for Coop overenskomstens vedkommende med et markant ja (ja stemmerne nåede op på 76 procent). På BA-overenskomsten var stemmeafgivelsen helt oppe på 65 procent, og et markant ja (ja stemmer på næsten 91 procent).

Coop:

Det er næppe nogen tilsnigelse af skrive, at processen har været lang og hård. Modregning var et hovedkrav, men som det øvrige arbejdsmarked er dette ikke lykkedes, og det er det heller ikke for os.

Så meget desto mere var vi glade for at kunne præsentere vores medlemmer for et aftaleforlig med et resultat, som betyder, at de trods alt får flere penge mellem hænderne. Med aftalen står det sort på hvidt, at der skal ske en tilbageregulering til 2023 for så vidt angår pension, fritvalg m.m. ligesom regulering på barselsdelen, hvis man mangler betaling for denne.

Hermed 5 hovedpunkter:

- Pension 2 procent mere arbejdsgiver betalt
- Fritvalgsordningen stiger i perioden 2,30 procent (0,30 procent er tidligere forhandlet)
- En etableret Fritvalgsordning til lærlinge
- Udvidelse på barsel som resten af arbejdsmarkedet
- Mulighed for at vælge lokale uddannelsesrepræsentanter

BA:

Det var et godt forhandlingsklima, med konstruktive dialog og fælles ønske om at nå et resultat, som bragt et aftaleforlig i hus. Grundet den lange proces med Coop overenskomsten, har forhandlingen med BA ladet vente på sig.

Der blev også drøftede enkelte selvstændige krav ved bordet, og vi er meget tilfredse med at have fået ændret tillidsrepræsentantbestemmelserne, der betyder, at der fremover kan vælges en tillidsrepræsentant *på tværs af produktionsområderne* i hver af de selvstændige brugser. Det har ikke tidligere har været en mulighed. Tidligere skulle

der være 5 organiserede i en slagterafdeling førend der kunne vælges en tillidsrepræsentant. Nu kan der f.eks. være 3 i bagerafdelingen og 2 i slagterafdelingen, og på den måde kan man vælge en tillidsrepræsentant, der dækker begge produktionsområder. Hvis ledelsen vil gå med til det, kan det også lokalt aftales, at der kun skal være 4 organiserede for at vælge en tillidsrepræsentant.

Ligesom med forhandlingen af Coop overenskomsten stillede vi et hovedkrav om fjernelse af modkrav, hvilket ikke kunne gennemføres.

Hermed nogle hovedpunkter:

- Pension 2 procent mere arbejdsgiver betalt
- Fritvalgsordningen stiger i perioden 2,30 procent (0,30 procent er tidligere forhandlet)
- En etableret fritvalgsordning til lærlinge
- Udvidelse på barsel som resten af arbejdsmarkedet
- Forhøjelse af mindstelønnen på 721 kr. (dog kan dette modregnes)
- En styrkelse af den lokal løndannelse
- Mulighed for at kunne vælge uddannelsesambassadører.
- Mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant på tværs af bager/slagter afdelingerne

Tilpasningsforhandlinger med Coop

Der blev den 24. oktober 2024 påbegyndte vi tilpasningsforhandlingerne med Coop Danmark og Dansk Erhverv. Dette er konsekvens af Coop Danmarks indmeldelse i Dansk Erhvervs arbejdsgiver og hermed overgangen til Produktionsoverenskomsten.

Indmeldelsen af Coop Danmark i Dansk Erhvervs Arbejdsgiver medfører, at Fødevareroverenskomsten erstattes af organisationsoverenskomsten, i nærværende tilfælde Produktionsoverenskomsten, og at medarbejderne herefter vil være ansat på de gældende overenskomstmæssige vilkår.

Vores fælles forudsætning her er dog også, at vi som udgangspunkt sammen skal have tilrettelagt en overgang i henhold til det udleverede forhandlingsoplæg fra Dansk Erhverv. Det er klart blevet tilkendegivet

fra Dansk Erhverv, at tilpasningsforhandlingerne er en omkostningsneutral øvelse, som Dansk Erhverv udtrykte det. Det er også Dansk Erhvervs opfattelse, at der i arbejdsretligt forstand er tale om en straks omskrivning med justeringer pr. 1. marts 2025. Aftaler på Produktionsoverenskomsten OK25 skal gælde, allerede fordi Hovedaftalen mellem DA og FH er gældende fra 1. januar 2025.

Vi har efterfølgende afholdt to møder og flere er aftalt.

Alle parter er enige om, at der ikke er en aftale, før der er bundet en sløjfe om en samlet løsning.

OK25

Selvom blækket fra OK23 stadig er vådt, er forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i foråret 2025 for længst påbegyndt.

Traditionen tro har OK25 Bussen været rundt i hele landet fordelt på ugerne uge 38 og 41. Så selvom vi formentligt først sætter os til forhandlingsbordet primo 2025, er vi for længst gået i gang med forberedelserne i kulissen, herunder dialog med arbejdsgiverne.

Du må godt – så vær sikker på, at du kan kontaktes

Vil du være sikker på, at du i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2025 kan stemme om resultatet, som netop vedrører din overenskomst, skal du huske at give besked, hvis du skifter arbejdsgiver eller branche.

Dette kan du selv rette på "Min side" som du har adgang til, når du er medlem af Fødevareforbundet NNF. Login (nnf.dk)

'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du modtager post fra forbundet og a-kassen via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Når der er ny post til dig på "Min

side", modtager du en mail og/eller sms fra os herom. Derfor er det vigtigt, at du er sikker på, at vi har dine nyeste oplysninger (mailadresse og mobiltelefonnummer) til at kontakte dig. Check under punktet 'Mine oplysninger', som ligeledes findes under 'Min post'. Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' (nnf.dk). Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' (nnf.dk)

Husk, at du som ledig og modtager dagpengemodtager, har pligt til at læse post fra a-kassen.

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
 - Ledighed,
 - Barsel,
 - Langtidssygemelding, eller
 - Ressourceforløb

Se hvordan du søger og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: Værd at vide om kontingentet.

Nyd resten af efteråret, der er ved at gå på hæld.

Mange gode hilsener

November 2024

Side 7

Mette Bisgaard