

Når du er blevet ledig



A-kassen

Fødevarerforbundet NNF's a-kasse

Når du er blevet ledig
- skriftlig vejledning

maj 2023

Indholdsfortegnelse

Er du blevet ledig? (nnf.dk)	6
Du er blevet ledig – hvad nu?	6
Indkomstkraft – hvis du er ny i dagpengesystemet.....	7
Rådighedskravet.....	9
Dagpengeperioden.....	10
<i>Forbrug af dagpengeperioden</i>	10
<i>Sådan kan du forlænge din dagpenget</i>	10
<i>Udbetaling af dagpenge</i>	11
Jobsøgning.....	12
Joblog	13
Dit CV skal på www.jobnet.dk	13
<i>CV'et kvalitetssikres</i>	14
Samtaler i a-kassen	15
<i>CV-samtalen</i>	15
<i>Rådighedssamtalen</i>	15
Samtale hos Jobcentret.....	16
<i>Jobsamtaler</i>	16
Fællessamtaler med jobcentret, a-kassen og dig	17
Min plan	17
Krav til jobsøgning.....	18
Bookning af samtale i a-kassen eller jobcenteret.....	19
Uddannelsesmuligheder	20
<i>6 ugers jobrettet uddannelse</i>	20

<i>Regional uddannelsespulje</i>	21
<i>Uddannelsesløft</i>	21
<i>Ret til realkompetencevurdering</i>	24
<i>Voksenlærling</i>	24
<i>Kurser, uddannelse under 20 timer, aftenkole mm</i>	25
<i>Forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning</i>	26
Aktiveringstilbud	26
<i>Hvad betyder aktivering?</i>	26
<i>Virksomhedspraktik</i>	27
<i>Ansættelse med løntilskud</i>	27
<i>Jobrotation</i>	28
<i>Vejledning og opkvalificering</i>	28
<i>Læse-, skrive- og regnekurser</i>	29
<i>Befordringsgodtgørelse</i>	29
<i>Får du et job – mens du er i tilbud</i>	30
<i>Rådighed under aktivering</i>	30
Unge under 25 år – uddannelsespålæg	30
Satser – unge under 25 år	31
Mindre intensiv indsats.....	31
Bliver du syg	32
<i>Dagpenge under sygdom fra a-kassen - hvis du er fuldt ledig</i>	32
<i>Sygedagpenge fra kommunen- hvis du er delvist ledig</i>	32
<i>A-kassen giver din kommune besked</i>	33
<i>Når du bliver rask</i>	33

Ferie.....	33
Afslag og ophør	34
Bliver du opsagt eller afskediget.....	34
anglende rådighed eller 2 karantæner	34
Navne- og adresseændring	35
Hvornår skal du afmeldes hos Jobcentret?.....	35
Søg arbejde i et andet EØS-land	35
Oplysninger om arbejde m.v. på dagpengekortet.....	36
<i>Borgerligt ombud m.v.</i>	<i>37</i>
Supplerende dagpenge	37
<i>Mindsteudbetalingsregel.....</i>	<i>38</i>
<i>Tidsbegrænsning og genoptjening af supplerende dagpenge</i>	<i>38</i>
<i>Arbejdet skal være uden opsigelsesvarsel</i>	<i>38</i>
<i>Deltidsforsikret.....</i>	<i>39</i>
G-dage	39
<i>Hvor meget får jeg?</i>	<i>40</i>
<i>Hvor mange G-dage skal arbejdsgiveren betale?.....</i>	<i>40</i>
<i>Vikar som løst ansat eller tilkaldevikar.....</i>	<i>40</i>
<i>Turnus eller fast nedsat tid</i>	<i>40</i>
Seniorjob	40
Fødevarerforbundet NNF's Min side.....	41
Kontakt a-kassen	42

[Er du blevet ledig? \(nnf.dk\)](#)

Du er blevet ledig – hvad nu?

For at kunne sikre dig dagpenge til tiden, og for at hjælpe dig med at undgå ærgerlige fradrag i dagpengene, bør du læse vores information.

For at du er berettiget til at modtage dagpenge, og for at sikre dig den højest mulige dagpengesats, er der en række krav og betingelser, som du skal opfylde:

- generelle krav
- medlemskrav
- indkomst- eller beskæftigelseskrav
- beskæftigelsestillæg - forhøjet dagpengesats
- sprogkrav eller tilknytningskrav (for nyuddannede)
- rådighedskrav

Du skal blandt andet:

- være fratrukket din tidligere ansættelse og være tilmeldt som ledig på jobnet.dk.
- have været medlem af en a-kasse i mindst 1 år og opfylde et indkomst- eller beskæftigelseskrav eller være optaget i a-kassen som nyuddannet efter gennemførelsen af en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.
- stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder bl.a., at du skal søge minimum to jobs om ugen.
- kunne påtage dig arbejde på fuld tid. 37 timer som fuld-tidsforsikret og 30 timer som deltidsforsikret.

IndkomstkraV – hvis du er ny i dagpengesystemet

Hvis du er ny i dagpengesystemet, optjenes din dagpengeret på baggrund af din indkomst. Det betyder, at du har optjent ret til dagpenge, når du har tjent 254.328 kr. som fuldtidsforsikret og 169.548 kr. som deltidsforsikret inden for tre år (2023-tal).

Du kan højst medregne 21.194 kr. pr. måned som fuldtidsforsikret og 14.129 kr. pr. måned som deltidsforsikret (2023-tal).

Beskæftigelseskrav – hvis du allerede er i dagpengesystemet

Hvis du tidligere har modtaget dagpenge, optjener du som udgangspunkt en ny dagpengeret via arbejdstimer, i stedet for via et indkomstkraV.

Du har ret til en ny dagpengeret, når du har fået indberettet 1.924 løntimer som fuldtidsforsikret eller 1.258 løntimer som deltidsforsikret inden for tre år, hvor du samtidig har været medlem af a-kassen.

Ret til dagpenge som nyuddannet

Hvis du er optaget i a-kassen som nyuddannet, har du ret til dagpenge en måned og en dag efter din uddannelse er afsluttet. Det kræver dog at du er indmeldt i a-kassen senest 14 dage efter din sidste eksamen.

Var du allerede medlem af a-kassen 12 måneder inden din uddannelses afslutning, har du ret til dagpenge 1 dag efter din sidste eksamen.

Din dagpengeret som nyuddannet er begrænset til 1 år, og din dagpengesats varierer afhængig af ledighedens varighed, din alder (over eller under 30 år) og om du har forsørgerpligt for et

barn under 18 år.

Sprogkrav

For at modtage dagpenge som nyuddannet, skal du kunne dansk på et vist niveau. Du skal derfor have bestået 'Prøve i Dansk 2' eller tilsvarende danskprøve eller højere niveau.

Tilknytningskravet

Hvis du ikke kan opfylde sprogkravet, kan du måske i stedet opfylde et tilknytningskrav. Der skal være indberettet mindst 600 løntimer (fuldtidsforsikret) / 400 timer (deltidsforsikret) til SKAT i løbet af 12 måneder, indenfor en 24 måneders periode.

Arbejdet behøver ikke at være udført i 12 sammenhængende måneder, og det er ikke et krav, at du skal have været medlem af a-kassen for at løntimerne kan bruges. Der skal dog være indberettet løntimer i hver enkel af de 12 måneder.

Sammenlægningsreglen

Hvis du ikke kan opfylde betingelserne for en dagpengeret på baggrund af indkomst, arbejdstimer eller uddannelse, kan du måske få ret til dagpenge, hvis du har haft arbejde efter du blev færdig med uddannelsen, altså ved en kombination af arbejdstimer og uddannelse.

Beskæftigelsestillæg (forhøjet dagpengesats)

Hvis du får en dagpengeret – eller en ny dagpengeret – fra den 1. maj 2023, kan du modtage dagpenge med en højere sats, for de første 481 udbetalte timer (fuldtidsforsikret) og 390 timer (deltidsforsikret).

Hvis du er berettiget, vil du kunne modtage dagpenge med op til 118,86% af dagpengenes højeste beløb, svarende til 23.449 kr.

pr. måned.

Du skal opfylde tre betingelser for at være berettiget til beskæftigelsestillægget:

1. have været uafbrudt medlem af en a-kasse i mindst 4 år.
2. have haft arbejde, svarende til fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2 år (dobbelt indkomst- eller beskæftigelseskrav) inden for de sidste 3 år forud for indplaceringen eller genindplaceringen i en dagpengeperiode.
3. kunne få beregnet en individuel dagpengesats, der overstiger dagpengenes højeste beløb (100% satsen).

Rådighedskravet

Når du er ledig, og skal modtage dagpenge, er der nogle vigtige regler om rådighed, som du skal overholde:

Du kan læse mere om at stå til rådighed her [Når du er ledig, skal du være til rådighed \(nnf.dk\).](#)

Du skal blandt andet

- bo og opholde dig i Danmark.
- være tilmeldt Jobcentret på www.jobnet.dk
- aktivt søge arbejde – det vil sige minimum to jobs hver uge.
- registrere din jobsøgning *hver uge* i en joblog.
- kunne overtage arbejde med 1 dags varsel – 'Min side' på nnf.dk og brevpost skal derfor tjekkes dagligt.
- have et aktivt CV på jobnet.dk senest 2 uger efter, at du er blevet tilmeldt jobnet.dk som ledig.
- møde op til alle de samtaler som a-kassen, jobcentret eller anden aktør indkalder dig til.

- udfylde en ledighedserklæring og månedsvise dagpengekort.

Du anses ikke for at være til rådighed, hvis du

- er syg.
- opholder dig i udlandet.
- ikke har børnepasningsmulighed.
- ikke meddeler vedvarende adresseændring til Jobcentret.
- opsiget et arbejde for at deltage i undervisning.

Dagpengeperioden

Som hovedregel kan du få dagpenge i 2 år (3.848 timer) inden for en referenceperiode på 3 år. Referenceperioden er det tidsrum, hvor dagpengeretten er gyldig.

Forbrug af dagpengeperioden

Du forbruger af din 2-årige dagpengeperiode, når du får udbetalt:

- dagpenge
- feriedagpenge
- sygedagpenge i op til 6 uger
- dagpenge under aktivering
- dagpenge under de første 14 dages sygdom
- dagpenge under jobrettet uddannelse
- løn under arbejde med løntilskud
- du forbruger også af dagpengeperioden, når du afvikler karantæne.

Sådan kan du forlænge din dagpengeret

Når du får en dagpengeret, får du samtidig en 'beskæftigelses-konto'. Her kan du indsætte de timer, som du arbejder, med mulighed for at veksle dem til dagpenge. Du kan forlænge din dagpengeperiode med op til et år (1.924 timer) ved at veksle

løntimer til timer med dagpenge. En løntime kan veksles til to dagpengetimer.

Du har adgang til din beskæftigelseskonto via jobnet.dk

Udbetaling af dagpenge

- Du modtager dagpenge for op til 160,33 timer pr. måned. Du kan dog ikke modtage dagpenge, hvis udbetalingen udgør mindre end 14,8 timer.
- Hver fjerde måned får du en karensgang og mister altså en dags dagpenge. Du kan undgå karensgangen, hvis du har haft sammenlagt 20 dages fuldtidsarbejde i perioden, hvilket svarer til 148 løntimer.
- Dine dagpenge udbetales den sidste bankdag i måneden, hvis dit dagpengekort er indsendt til tiden.

Jobsøgning

Du skal søge flere jobs hver uge og notere de søgte jobs hver uge i en joblog (se næste afsnit Joblog). Du kan finde ledige jobs ved at bruge jobsøgning på www.nnf.dk/a-kasse, som er Danmarks største jobsøgningsmaskine.



Det er vigtigt, at du løbende søger alle de job, som du kan varetage, både inden for dit eget fagområde og inden for andre fagområder, hvor der er mulighed for job. Er der ikke nogen opslåede job, der matcher dine kvalifikationer, så søg uopfordret.

Du har flere muligheder for at få et job, hvis du søger inden for et bredt geografisk område. De første 3 måneder du er ledig, skal du søge job inden for et geografisk område, hvor der er en samlet transporttid på op til 3 timer hver dag med kollektiv transport. Når du har været ledig i mere end 3 måneder, må du udvide det geografiske område, som du søger job inden for, så der er en samlet transporttid på mere end 3 timer. Bor du i et område, hvor det er nødvendigt med længere transporttid end sædvanligt, må du acceptere transporttid udover 3 timer.

Når du søger job, skal du være seriøs og realistisk. Du skal derfor søge job på den måde, som er normalt inden for det område, hvor du søger job. Du skal udtrykke din vilje til og dit ønske om at overtage jobbet. Derudover bør du have de nødvendige kvalifikationer, erfaringer og helbred til at klare jobbet. Søg gerne job, du kan varetage efter en kortere oplæring eller et kursus.

Det er vigtigt, at du er aktivt jobsøgende i hele den periode, hvor du er ledig.

Joblog

Det er vigtigt, at du mindst 1 gang om ugen, opdaterer din joblog med hvilke jobs du har søgt. Du skal også vedhæfte mindst 1 eksempel på en jobansøgning i jobloggen hver måned.

Vi har som opgave at gennemgå din joblog for at se, om du aktivt søger job og hvor du søger job.

Derfor reagerer vi, hvis du ikke løbende registrerer din jobsøgning i jobloggen, eller uploader eksempler på dine ansøgninger.

Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt du reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, har vi mulighed for at give dig en frist til at dokumentere din jobsøgning samt efterfølgende indkalde dig til et personligt rådighedsmøde.

Dit CV skal på www.jobnet.dk

Du skal så hurtigt som muligt og senest 2 uger efter, at du har meldt dig ledig færdiggøre dit CV på www.jobnet.dk.

Et CV er en beskrivelse af din tidligere uddannelse og beskæftigelse, dine kvalifikationer og øvrige forhold, der har betydning for, at du kan få arbejde.

CV'et skal sikre, at du retter din jobsøgning mod områder på arbejdsmarkedet, hvor der er beskæftigelsesmuligheder, og at dine jobønsker er realistiske, og så vidt muligt hænger tæt sammen dine erfaringer og uddannelsesbaggrund.

Det er vigtigt, at du beskriver din joberfaring og dine kompetencer så fyldestgørende som muligt, og at du løbende opdaterer oplysningerne i dit CV, så oplysningerne om dig er så korrekte som muligt. Det giver dig de bedste muligheder for at komme hurtigt i job.

Når dit CV ligger på jobnet.dk matches dine ønsker og kvalifikationer med de ledige stillinger, og arbejdsgivere får mulighed for at kontakte dig, hvis du har de kvalifikationer, som de søger.

CV'et kvalitetssikres

Når du har oprettet dit CV på www.jobnet.dk, vil a-kassen kvalitetssikre dit CV og derefter godkende det.

For at der kan udbetales dagpenge, skal dit CV være godkendt og tilgængeligt på jobnet.dk senest 2 uger efter, at du har meldt dig ledig.

Samtaler i a-kassen

CV-samtalen

Din første samtale i a-kassen er en cv-samtale, som skal holdes inden du har været ledig i 2 uger. Vi indkalder dig til denne samtale.

Til cv-samtalen bliver "Min plan" påbegyndt. "Min Plan" er en plan, du laver sammen med os og jobcentret. Den beskriver bl.a., hvordan din mulighed for at få varigt job kan forbedres.

CV-samtalen skal munde ud i, at vi i fællesskab aftaler 'Krav til jobsøgning' som blandt andet indeholder, hvilke fagområder du primært skal søge job i, hvor du vil søge rent geografisk, og hvor du kan finde de job, som skal søges. Du finder 'Krav til jobsøgning' i Tast Selv A-kassen på . Din jobsøgning skal løbende evalueres ved samtaler i a-kassen og i forbindelse med efterfølgende rådighedsvurderinger.

Det er vigtigt, at den aftalte 'Krav til jobsøgning' bliver overholdt, da den vil indgå i rådighedsvurderingen.

Rådighedssamtalen

Vi indkalder dig til en personlig samtale i a-kassen, hver gang du har forbrugt 3 måneders ledighed.

Samtalerne skal ses som et redskab til, at du kommer hurtigere i job eller uddannelse, og der vil blive taget udgangspunkt i din situation og dine ønsker og behov.

Du skal selv booke en tid til en samtale på 'Tast Selv' på a-kassens hjemmeside. Får du ikke booket en samtale, vil du få reminder pr. e-mail med en dato for, hvornår du senest skal booke en samtale. Til samtalen kan du vælge en af nedenstående emner, som du ønsker at tale om.

Vi tilbyder samtaler inden for følgende emner:

- Din ret og pligt som ledig
- Dine uddannelsesmuligheder
- Hjælp til din Jobsøgning
- Virksomhedspraktik eller lignende

Som afslutning på CV- og rådighedssamtalen vil vi i fællesskab lave en aftale om, hvad der skal ske frem til næste samtale. Aftalen kan for eksempel indeholde oplysninger om, at du undersøger nogle kursus- og uddannelsesmuligheder eller retter din jobsøgning mod nye fagområder.

Efter samtalen kan du se aftalen på "Min plan".

Samtale hos Jobcentret

Jobsamtaler

Jobcenteret indkalder dig til en jobsamtale hver måned i de første 6 måneders ledighed.

Hvis du er ledig i sammenlagt mere end 6 måneder, skal du som udgangspunkt til jobsamtale i jobcentret hver gang, du har været ledig i sammenlagt 3 måneder.

Til jobsamtalen bliver der fulgt op på din jobsøgning, og der bliver tilrettelagt et forløb, der kan sikre, at du hurtigst muligt kommer i arbejde igen. Det kan være aktivering i form af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller et uddannelsesforløb.

Fællessamtaler med jobcentret, a-kassen og dig

Inden for de første 3 måneders ledighed bliver du tilbudt en fællessamtale som holdes i jobcenteret og hvor a-kassen også kan deltage. Ved CV-samtalen, vil vi i fællesskab tage stilling til, om vi deltager i fællessamtalen eller ej.

Har du været ledig i ca. 5 måneder og igen efter 16 måneders ledighed, bliver du inviteret til en fællessamtale i jobcenteret med a-kassen, så vi i fællesskab kan arbejde videre med din plan for at komme i job. Det er en god ide at have a-kassen med til disse fællessamtaler, men du bestemmer selv.

Min plan

”Min Plan” er en plan, du laver sammen med os og jobcentret. Den beskriver bl.a., hvordan du øger mulighederne for at komme i job ud fra dine kompetencer og erfaringer.

Vi starter på ”Min Plan” ved den CV-samtale, du kommer til hos os senest 2 uger efter, at du er tilmeldt jobcentret. Vi laver et udkast til planen med bl.a. en beskrivelse af din situation. Herunder fx ledighedshistorik, tidligere beskæftigelse, uformelle kompetencer, jobmuligheder, evt. behov for karriereskifte og uddannelsesløft. Vi sender herefter udkastet til jobcentret, og du får også en kopi med herfra.

Ved din 1. samtale i jobcentret efter CV-samtalen tager jobcentret stilling til din plan med udgangspunkt i det udkast, vi har lavet. Når de har fastlagt den endelige plan, får du den digitalt på "Min Side" på .

"Min Plan" indeholder blandt andet alle fremadrettede aftaler om tilbud, indsatser og aktiviteter. Min Plan følger dig både i jobcentret og a-kassen i hele dit ledighedsforløb, så den danner et fælles udgangspunkt.

Krav til jobsøgning

Når du første gang er til en CV-samtale i a-kassen, vil vi sammen med dig lave din "Krav til jobsøgning".

'Krav til jobsøgning' skal fastlægge:

- de fagområder, herunder stillingsbetegnelser, som du primært skal søge inden for
- inden for hvilket geografisk område, du skal søge
- på hvilken måde, du skal søge
- forventning til din fremtidige jobsøgningsaktivitet

Din "Krav til jobsøgning" indeholder de forpligtelser, som du skal leve op til for at kunne anses for aktivt arbejdssøgende.

Hvis det viser sig, at der ikke er tilstrækkeligt med job inden for dit primære område, skal du udvide din jobsøgning til også at omfatte andre stillingsbetegnelser.

Du kan søge andet og mere end det, der fremgår af 'Krav til jobsøgning'. Det er vigtigt, at du har en høj jobsøgningsaktivitet.

Til samtalen vil vi tage udgangspunkt, i de jobs du har søgt og registreret i din joblog. Vi vil også kunne gennemgå de jobansøgninger, du har uploadet i din joblog og eventuelt komme med forslag til forbedringer, fx om hvordan du bedst muligt præsenterer dine faglige kvalifikationer for en kommende arbejdsgiver.

Når du kommer til den næste rådighedssamtale i a-kassen, vil vurderingen af, om du kan anses for at stå til rådighed for Arbejdsmarkedet, tage udgangspunkt i din "Krav til jobsøgning".

Vi vil under samtalen revidere din "Krav til jobsøgning", sådan at dine forpligtelser frem til næste rådighedssamtale bliver fastlagt.

Bookning af samtale i a-kassen eller jobcenteret

Som ledig skal du selv booke dine rådighedssamtaler i a-kassen og jobsamtaler i jobcenteret. Det kaldes selvbooking. Når du skal booke en samtale i a-kassen eller jobcenteret, er det vigtigt, at du overholder bookingfristen, da det ellers kan koste dig dagpenge.

Er der ikke flere ledige tider, når du ønsker at booke en samtale, skal du straks kontakte dit jobcenter eller a-kassen alt efter, hvor samtalen skal holdes. På den måde kan du få en længere frist til at booke en samtale.

Hvis du ikke husker at booke en samtale inden for bookingfristen, bliver du automatisk afmeldt på jobcenteret fra og med dagen efter fristen, og vil ikke kunne få dagpenge. Ved gentilmelding vil du få en ny frist til at booke en samtale. Det er derfor vigtigt, at du husker at booke samtalen til tiden.

Uddannelsesmuligheder

6 ugers jobrettet uddannelse

Du har ret til 6 ugers jobrettet uddannelse når du har været ledig i 5 uger. Vi udbetaler dagpenge til dig mens du deltager i uddannelsen.

Du kan deltage hvis du enten er ufaglært, er faglært, eller har en kort videregående uddannelse (KVU) samtidig med en erhvervsfaglig baggrund. Hvis du har en mellemlang og lang videregående uddannelse, kan du ikke deltage i jobrettet uddannelse.

Hvis du er i målgruppen, kan du løbende tilmelde dig kurser inden for en erhvervsgruppe. Kurserne og erhvervsgrupperne fremgår af en landsdækkende positivliste for seks ugers jobrettet uddannelse. Positivlisten med kurser/uddannelser du kan deltage i og selve ansøgningsblanketten finder du på www.nnf.dk under A-kassen og 'Uddannelser som ledig'.

Kurserne kan samlet set have en varighed på op til seks uger og skal afholdes inden for en referenceperiode på ni måneder for ledige over 25 år og seks måneder for ledige under 25 år.



Du skal være fuld ledig for at kunne deltage i jobrettet uddannelse. Det vil sige, at hvis du arbejder på deltid eller har selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, kan du ikke få ret til jobrettet uddannelse.

Du behøver ikke selv at søge arbejde eller deltage i møde hos Jobcentret eller i a-kassen under uddannelsen. Hvis du får tilbudt et arbejde fra Jobcentret eller a-kassen, må du aldrig afvise det, heller ikke mens du deltager i uddannelsen.

Regional uddannelsespulje

Som ledig har du ret til korte erhvervsrettede uddannelsesforløb efter en regional positivliste inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder. Det er dit Jobcenter der skal godkende uddannelsen.

Hvert af de otte regionale arbejdsmarkedsråd udarbejder løbende positivlister over kurser på områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder.

Positivlisterne findes på www.star.dk om De Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Uddannelsesløft

Er du fyldt 30 år, og er du ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse (ikke brugt i de sidste 5 år), har du mulighed for at tage en erhvervsuddannelse.

Med virkning fra 1. august 2020 er der sket en række permanente ændringer til puljen til uddannelsesløft. Sammen med disse ændringer gælder følgende fortsat for tilbud under puljen til uddannelsesløft:

- Ledige dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Herefter kan personen fortsætte uddannelsesforløbet på anden forsørgelsesydelse, fx SU, kontanthjælp eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.
- Personen skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktførelsen og tilbuddet. Jobcentret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, fx telefonisk.
- Som dagpengemodtager under puljen til uddannelsesløft, modtager man en reduceret dagpengeydelse på 80 pct. af den maksimale dagpengesats, dog højst et beløb svarende til ens hidtidige dagpengesats. Der er mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

- Det bemærkes, at puljen til uddannelsesløft er en varig ordning uden udløbsdato, mens den midlertidige ordning med ret til uddannelsesløft på 110 pct. (se særskilt side) udløber med udgangen af 2021.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder

Fra 1. august 2020 og i hele 2021 er der indført en midlertidig ret for dagpengemodtagere til tilbud om en erhvervsuddannelse inden for mangelområder, der fremgår af en positivliste. For den midlertidige ret gælder desuden:

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der bl.a. ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, fx SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når

tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.

- Under uddannelsen fritages personen for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktføløbet og tilbudet. Jobcentret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, fx telefonisk.
- Der gælder en karenperiode på 6 måneder før dagpengemodtageren kan anvende sin ret, hvis personen før 1. august 2020 har været påbegyndt et uddannelsesløft under puljen til uddannelsesløft.
- Den midlertidige ret gælder i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2021.

Ret til realkompetencevurdering

Som ufaglært har du ret til en realkompetencevurdering (RKV). Her får du vurderet dine kompetencer på baggrund af din hidtidige arbejds erfaring og kurser.

Vurderingen kan bruges til at afklare, hvad du mangler af praktik eller kurser for at kunne få en faglært uddannelse.

Du vil blive vurderet af den uddannelsesinstitution, som har uddannelser indenfor det område, du har arbejds erfaring indenfor.

Voksenlærling

Er du over 25 år, kan du tage en voksenlærlingeuddannelse og styrke dine muligheder for at komme i job.

Du kan frit søge voksenlærlingeplads i både private og offentlige virksomheder. Du kan selv kontakte en virksomhed og indgå aftale om at blive voksenlærling.

Virksomheden får tilskud til din løn og du vil som udgangspunkt få mindstelønnen for ikke-faglærte. Du gennemfører en faguddannelse og får løn undervejs alt imens du bliver uddannet i praksis og gennem teoretisk skolegang.

Arbejdsgiveren kan få tilskud i praktikperioden under hele uddannelsen på 45 kr. i timen fra din første ledighedsdag hvis:

- du er ufaglært, eller
- du er faglært og har en forældet uddannelse (ikke brugt i 5 år)

Har du relevante faglige kompetencer fra andre jobs, er det som regel muligt at gennemgå uddannelsesforløbet på kortere tid.

Jobcentret skal kontaktes, når tilskuddet skal ansøges og bevilges.

Da der er tale om støttet arbejde, kan din løn som voksenlærling ikke bruges til at opfylde indkomst- eller beskæftigelseskravet for ret til dagpenge, eller beregning af dagpengesats. Derimod kan du få rettigheder som nyuddannet.

Du kan hente yderligere information på veu-center.dk og star.dk.

Kurser, uddannelse under 20 timer, aftenskole mm

Mens du er ledig og får udbetalt dagpenge, kan du deltage i uddannelser og kurser. Du kan f.eks. deltage i:

- Uddannelse under 20 timer om ugen (udbydes uddannelsen som heltidsuddannelse, må den ikke være SU-berettiget).
- Enkeltfag på det gymnasiale niveau under 20 timer om ugen f.eks. HF.
- Undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassestrin.
- Aftenskoleundervisning i et folkeoplysningsforbund.
- Sprogundervisning eller læse-/staveundervisning
- Kurser i op til 2 uger, der udbydes af Fødevarerforbundet NNF, Jobcentret eller anden aktør med det formål at styrke din tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

Hvis du har grundskole som højeste uddannelse har du fra 1. ledighedsdag ret til læse-, skrive- og regnekurser. Du skal først testes for, om en læse-, skrive- og regnetest viser behov herfor.

Det er dit Jobcenter der skal godkende uddannelsen.

Aktiveringstilbud

Hvad betyder aktivering?

Du skal have et tilbud om aktivering senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed.

I dialog med dig vurderer jobcentret, hvilket indhold der er relevant i forhold til ret og pligttilbuddet, der skal have en varighed af minimum to uger.

Når Jobcentret skal vurdere, hvilken indsats de skal iværksætte overfor for dig, vil der være særlig fokus på virksomhedsrettede tilbud. Jobcentret kan give dig flere tilbud, hvis jobcentret vurderer, at det vil øge dine muligheder for at komme i job.

Jobcentret har mulighed for at give dig et tilbud som fx:

- Virksomhedspraktik i typisk 4 uger.
- Løntilskud
- Vejledning og opkvalificering – i form af kortere erhvervsrettet uddannelsesforløb

Virksomhedspraktik

Du kan komme i virksomhedspraktik i en privat eller offentlig virksomhed i op til 4 uger. Det giver dig mulighed for at afprøve dine kompetencer på et nyt fagområde, og for at få foden inden for på arbejdsmarkedet.

Virksomhedspraktikken aftales mellem dig, arbejdsgiveren og Jobcentret og vil stå i din jobplan. Når du er i virksomhedspraktik, vil du få udbetalt dagpenge, og du kan søge om befordringsgodtgørelse.

Hvis du afslår et tilbud om virksomhedspraktik eller ophører i en virksomhedspraktik uden en gyldig grund, er du selvforskyldt ledighed. Se afsnittet afslag og ophør.

Ansættelse med løntilskud

Du kan få et job med løntilskud hos en privat virksomhed i op til 6 måneder og hos en offentlig arbejdsgiver i op til 4 måneder, hvor du kan styrke dine faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller tilegne dig nye. Det kan være vejen til en fastansættelse.

En ansættelse med løntilskud aftales mellem dig, Jobcentret og arbejdsgiveren, og er på overenskomstmæssigt løn- og arbejdsvilkår. Arbejdsgiveren får udbetalt tilskud til din løn. Timerne kan derfor ikke bruges til at genoptjene retten til dagpenge. Når du er i løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, kan du søge om befordringsgodtgørelse.

Hvis du afslår et tilbud job med løntilskud eller ophører i et job med løntilskud uden en gyldig grund, er du selvforskyldt ledighed. Se afsnittet "afslag og ophør".

Jobrotation

Når en af de faste medarbejdere på en virksomhed er på kursus eller efteruddannelse, kan du komme i jobrotation efter, at du har været ledig i sammenlagt 6 måneder. Når du er i jobrotation, vikarierer du for dem, der deltager i uddannelsesaktiviteter. Du overtager deres job i en periode, hvilket kan være med til at opkvalificere dig. Du bliver ansat på overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår i mindst 10 timer om ugen i en periode på op til 6 måneder.

En ansættelse i jobrotation aftales mellem dig, Jobcentret og arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren vil få udbetalt tilskud til din løn. Timerne kan derfor ikke bruges til at genoptjene retten til dagpenge. Når du er i jobrotation, forbruger du ikke af din dagpengeperiode. Men forbruger af referenceperioden.

Vejledning og opkvalificering

Du kan deltage i vejlednings- og opkvalificeringsforløb der kan bestå af uddannelser rettet mod arbejdsmarkedet eller uddannelser og kurser i form af:

- Vejlednings- og afklaringsforløb
- Særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb
- Danskundervisning

Når du er deltager i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, vil du få udbetalt dagpenge, og du kan søge om befodringsgodtgørelse.

Læse-, skrive- og regnekurser

Er du under 25 år uden en ungdomsuddannelse, skal du igennem en test, som kan vise, om du har svært ved at læse, skrive eller regne. Har du vanskeligheder, skal du deltage i relevant undervisning, som jobcentret tilbyder.

Befodringsgodtgørelse

Du kan få udbetalt befodringsgodtgørelse, når du deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og offentligt løntilskudsjob eller når du deltager i en jobrettet uddannelse.

Din daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, skal være mere end 24 km retur. Der kan kun udbetales befodrning for de km, der ligger ud over de første 24 km.

Får du et job – mens du er i tilbud

Finder du selv et job, mens du deltager i et tilbud efter en jobplan, skal du være opmærksom på, at du først kan stoppe i tilbuddet dagen før din ansættelse begynder, ellers risikerer du at få 3 ugers karantæne for selvforskyldt ledighed.

- Er ansættelsen på kortere tid end 5 uger, skal arbejdet være på minimum 4 timer om dagen
- Er ansættelsen på mere end 5 uger, er der intet krav til timetallet

Husk, at du skal orientere Jobcentret og a-kassen om, at du er ophørt i et tilbud eller en aktivitet efter jobplanen.

Rådighed under aktivering

Når du deltager i en aktivitet eller et tilbud efter Min plan, har du fortsat pligt til at søge job og tage imod arbejde, som du bliver henvist til medmindre, at Jobcentret skriftligt har givet dig besked om, at du ikke skal stå til rådighed.

Unge under 25 år – uddannelsespålæg

Er du under 25 år, uden forsørgerpligt over for hjemmeboende børn og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, med forudsætningerne for at tage en uddannelse på ordinære vilkår, kan Jobcentret give dig et pålæg om at søge ind på, påbegynde og gennemføre en uddannelse. Den del af uddannelse som ligger

inden for de første 26 uger af din ledighed gives som et tilbud, hvor der kan udbetales dagpenge fra a-kassen.

Satser – unge under 25 år

Hvis du har gennemført en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, vil din dagpengesats blive sat ned til 71,5% af højeste dagpengesats (82% hvis du er forsørger) i perioder, hvor du deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering.

Hvis du ikke har gennemført en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som giver en dagpengeret som nyuddannet, bliver din dagpengesats sat ned til 50% af den højeste dagpengesats, når du har fået dagpenge i 962 timer.

Det gælder dog ikke, hvis du har fået indberettet mindst 3.848 løn-timer til SKAT's indkomstregister inden for 3 år.

Så vil dagpengesatsen kun blive sat ned til 50% af den højeste dagpengesats i perioder, hvor du deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Satsnedsættelsen gælder til den 1. i måneden efter, du fylder 25 år.

Mindre intensiv indsats

Du bliver omfattet af mindre intensiv indsats 6 uger før du skal begynde på et ordinært job på fuld tid, på barsel, på efterløn, på fleksydelse, på folkepension, er omfattet af en arbejdsfordeling eller du kan dokumentere, at du er hjemsendt på grund af vejrlig eller materiale-mangel.

I perioden hvor du er omfattet af mindre intensiv indsats, er du fritaget for pligten til at være aktivt jobsøgende, og skal derfor ikke registrere dine søgte jobs i jobloggen i perioden, hvor du er

omfattet af mindre intensiv indsats. Du skal heller ikke møde personligt til samtaler, men kan afholde dem telefonisk.

Det er Jobcentret, du skal give besked til for at blive omfattet af mindre intensiv indsats.

Bliver du syg

På første sygedag skal du straks give besked til Jobcentret, ellers kan det få betydning for din ret til sygedagpenge eller dagpenge under sygdom.

Du kan sygemelde dig på 'Min side' på jobnet.dk. Når du har meldt dig syg, får a-kassen automatisk besked. Du kan også kontakte Jobcentret eller a-kassen telefonisk. Bemærk, ved sygemelding afmeldes du automatisk som ledig i jobcenteret.

Er du ansat i et løntilskudsjob eller jobrotation skal du undtagelsesvist kun melde dig syg til arbejdsgiveren.

Når du er syg, skal du enten have 'dagpenge under sygdom' fra a-kassen eller sygedagpenge fra din kommune alt efter, om du er *fuldt ledig* eller du er i et beskæftigelsesforhold som *delvist ledig*.

Dagpenge under sygdom fra a-kassen - hvis du er fuldt ledig

A-kassen udbetaler dagpenge under sygdom i de første 14 dage, hvis du er fuldt ledig. Er du syg i en længere periode, skal du efter de første 14 dage overgå til at modtage sygedagpenge fra kommunen.

Sygedagpenge fra kommunen- hvis du er delvist ledig

Hvis du arbejder på nedsat tid og får supplerende dagpenge, skal du have sygedagpenge fra kommunen fra din første sygedag.

A-kassen giver din kommune besked

Når det er din kommune, som skal udbetale sygedagpenge til dig, giver a-kassen automatisk din kommune besked om, at du skal have udbetalt sygedagpenge. Derefter vil din kommune sende dig et brev, som du skal underskrive og returnere til kommunen inden for 8 dage. Hvis du ved en fejl ikke får et brev fra din kommune, skal du kontakte kommunen inden for 3 uger fra første sygedag. Overholder du ikke fristen på 8 dage eller 3 uger, kan det få betydning for din ret til dagpenge under sygdom eller sygedagpenge.

Når du bliver rask

Du melder dig rask på 'Min side' på jobnet.dk. A-kassen får automatisk besked om, at du igen er tilmeldt som ledig, og skal have udbetalt dagpenge. Hvis du ikke ønsker at få dagpenge, efter du er meldt rask, skal du sørge for at afmelde dig som ledig på jobnet.dk.

Ferie

Når du ønsker at holde ferie, skal du give Jobcentret besked på 'Min side' på jobnet.dk under 'status og tast selv'. Når du har gjort det, får a-kassen besked om ferien.

Du skal altid give besked om din ferie **mindst 14 dage før** første feriedag.

Hvis du ikke har givet Jobcentret besked om din ferie i rette tid, har du pligt til at møde til en samtale eller aktivitet, begynde på et formidlet arbejde eller et tilbud i din ferie, hvis Jobcentret

beder dig om det. Ellers får det konsekvenser for din ret til dagpenge.

Hvis du har optjent ret til feriedagpenge, kan du søge om feriedagpenge ved at udfylde en ansøgning på 'Min side' på nnf.dk.

Afslag og ophør

Afslår du et henvist arbejde, afslår at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan eller enten afslår, undlader at begynde eller ophører i et tilbud efter din jobplan uden en gyldig grund, er du selvforskyldt ledig. Du vil derfor blive pålagt en karantæne på 3 uger.

Afslår du at medvirke til eller følge op på et uddannelsespålæg, eller udebliver du fra, afslår eller ophører i en uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg uden en gyldig grund, er du selvforskyldt ledig. Du vil derfor blive pålagt en karantæne på 3 uger.

Bliver du opsagt eller afskediget

Når du er kommet i arbejde igen, skal du være opmærksom på, at du er selvforskyldt ledig, hvis du opsiger dit arbejde uden en gyldig grund, bliver afskediget af en grund som væsentligst skyldes dig eller du accepterer et for kort opsigelsesvarsel. Du vil erved blive pålagt en karantæne på 3 uger.

Manglende rådighed eller 2 karantæner

Kommer du i en situation, hvor a-kassen vurderer, at du ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet, eller får du 2 karantæner for selvforskyldt ledighed inden for 12 måneder, kan du ikke få dagpenge.

Som fuldtidsforsikret medlem kan du igen få dagpenge, når du har haft 300 løntimer i en 3 måneders periode som månedslønnet, eller 276 løntimer inden for 12 uger som uge- eller 14-dageslønnet.

Som deltidsforsikret medlem kan du igen få dagpenge, når du har haft 150 løntimer i en 3 måneders periode som månedslønnet, eller 138 løntimer inden for 12 uger som uge- eller 14-dageslønnet.

Det er et krav, at løntimerne er indberettet til indkomstregisteret og at arbejdet er udbudt på almindelige løn- og arbejdsvilkår, og at der ikke er givet offentlige løntilskud til arbejdet. Det gælder uanset, om du er fuldtidsforsikret eller deltidsforsikret.

Navne- og adresseændring

Skifter du navn eller flytter du til en anden adresse, skal du oplyse det til a-kassen og Jobcentret.

Hvornår skal du afmeldes hos Jobcentret?

Når du kommer i arbejde, skal du afmeldes hos Jobcentret. Det kan du gøre på 'Min side' på jobnet.dk eller ved at kontakte Jobcentret.

Søg arbejde i et andet EØS-land

Du har mulighed for at tage til et andet EØS-land** i op til 3 måneder for at søge arbejde, samtidig med at du får udbetalt dagpenge af a-kassen.

Hvis du har lyst til at prøve at rejse til et andet EØS-land** for at søge arbejde, skal du udfylde en ansøgning om dagpenge under

arbejdssøgning i et andet EØS-land (PD U2). Kontakt a-kassen, hvis du har brug for hjælp eller vejledning.

Du skal være opmærksom på, at du skal have været meldt ledig og stået fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i mindst 4 uger, for at du kan få udstedt en tilladelse (PD U2).

Du kan være ude i højst 3 måneder, og har du ikke fået arbejde i den tid, skal du vende tilbage til Danmark og tilmelde dig Jobcentret i Danmark den sidste dag i tre måneders perioden. Hvis du ikke er tilbage i Danmark og tilmeldt Jobcenteret senest den sidste dag, mister du retten til dagpenge. Du kan først få ret til dagpenge igen, når du har haft 296 timers arbejde.

Du kan kun få udstedt en PD U2, hvis du opholder dig i Danmark, og du er statsborger i et EØS-land, før du tager ophold i et andet EØS-land.

*** EØS-lande er de lande, der har tilsluttet sig den Europæiske Økonomiske Samarbejdsaftale. Det er de 27 EU-lande: Belgien, Bulgarien, Cypern (græsk del), Danmark, Estland, Finland, Frankrig, Grækenland, Holland, Irland, Italien, Letland, Litauen, Luxembourg, Malta, Polen, Portugal, Rumænien, Schweiz, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn og Østrig. Desuden er Island, Liechtenstein og Norge tilsluttet EØS-aftalen. Udover de nævnte lande er det muligt at tage dagpengene med til enkelte øer eller territorier.*

Oplysninger om arbejde m.v. på dagpengekortet

Du skal oplyse alt arbejde på dit dagpengekort på 'Min side' på nnf.dk. Uanset om du udfører det uden for normal arbejdstid eller på søn- og helligdage, at arbejdet ligger uden for dit faglige område eller er selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Du skal også oplyse om al skattepligtig indtægt, uanset om den

kommer fra arbejde eller er erhvervet på anden måde.

Er din arbejdstid ukontrollabel – får du ikke løn for et bestemt antal timer og/eller indberetter din arbejdsgiver ikke løntimer til indkomstregisteret - skal du både oplyse dine arbejdstimer og din bruttoindtægt på kortet.

Ferie og sygdom bliver automatisk registreret på dit dagpengekort, men du skal selv tjekke, om det er korrekt registreret.

Er du vikar eller arbejder du på nedsat tid, skal du selv oplyse om dine G-dage på dagpengekort ud for den pågældende dag. Du kan læse mere om det i vejledningen til dagpengekortet.

Borgerligt ombud m.v.

Borgerligt ombud med videre skal du også skrive på dagpengekortet. Du skal oplyse arbejdsgiverens eller arbejdsstedets navn og bruttoindtægten.

Hvis du ikke kender din indtægt på det tidspunkt, hvor du udfylder dagpengekortet, skal du oplyse antallet af dine arbejdstimer. Ved udbetalingen af dine dagpenge vil a-kassen give dig fradrag for dine arbejdstimer. Når du kender din indtægt, skal du oplyse den til a-kassen, som så vil regulere din udbetaling.

Supplerende dagpenge

Får du et arbejde, hvor arbejdstiden er mindre end fuld tid, har du mulighed for at få supplerende dagpenge. Vi kan supplere op til 160,33 timer i en måned. Dog skal du være opmærksom på mindsteudbetalingsreglen.

Mindsteudbetalingsregel

Vi kan kun udbetale mindst 14,8 timer om måneden. Det vil sige, at hvis du arbejder eller skal fradrages for eksempel ferie, sygdom m.m. for 145,53 timer eller over (fuldtidsforsikret) på en måned, kan du altså ikke få udbetalt de supplerende dagpenge.

Tidsbegrænsning og genoptjening af supplerende dagpenge

Du kan højst få udbetalt supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger. Derefter bortfalder retten til supplerende dagpenge, men du kan optjene en ny ret. Du optjener ny ret til supplerende dagpenge, når du inden for 12 sammenhængende måneder har fået indberettet i indkomstregistret:

Fuldtidsforsikret

- Mere end 146 timer hver måned i 6 månedsindberetninger
- Mere end 34 timer hver uge i 26 ugeindberetninger
- Mere end 68 timer i 13 14-dages-indberetninger

Deltidsforsikret

- Mere end 118 timer hver måned i 6 månedsindberetninger
- Mere end 27 timer hver uge i 26 ugeindberetninger
- Mere end 54 timer i 13 14-dages-indberetninger

Arbejder du på nedsat tid, og får udbetalt supplerende dagpenge, skal du fortsat søge arbejde på fuldtid.

Arbejdet skal være uden opsigelsesvarsel

Det skal være et arbejde, hvor du kan stoppe fra den ene dag til den anden, hvis du får tilbudt arbejde med en højere arbejdstid eller arbejde på fuldtid.

Hvis dit arbejdsforhold er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal din arbejdsgiver underskrive en frigørelsesattest, så du kan stoppe fra den ene dag til den anden. Frigørelsesattesten skal være modtaget i a-kassen senest 5 uger efter, at dit ansættelsesforhold er begyndt.

Kontakt a-kassen, inden du begynder på et vikariat eller et arbejde på nedsat tid.

Deltidsforsikret

Ovenstående regler gælder også, hvis du er deltidsforsikret. Som deltidsforsikret vil du få supplerende dagpenge for differencen mellem din arbejdstid i ugen og den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

G-dage

Din arbejdsgiver skal betale dig dagpengegodtgørelse (G-dage) de første 2 dage, hvor du er helt eller delvis ledig, hvis du er medlem af en a-kasse, og har været ansat som lønmodtager og du:

- Bliver afskediget
- Bliver hjemsendt
- Ophører med opgave- og tidsbestemt ansættelse og lignende
- Sættes på arbejdsfordeling
- Får nedsat din arbejdstid

Derudover skal du sammenlagt have haft et antal faktiske arbejdstimer, der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger (normalt 2 x 37 timer) hos arbejdsgiveren inden for de sidste 4 uger før arbejdsophøret.

Hvor meget får jeg?

En G-dag svarer til den maksimale dagpengesats. Hvis du har ret til en G-dag for en halv dag, får du halvdelen af den maksimale dagpengesats.

Hvor mange G-dage skal arbejdsgiveren betale?

Din arbejdsgiver skal højst betale dig for en G-dag 16 gange i et kalenderår. Heri medregnes betalinger for de gange, hvor din arbejdsgiver kun skal betale for en halv G-dag.

Vikar som løst ansat eller tilkaldevikar

Hvis du ikke har en fast arbejdstid, fx fordi du er ansat som løs vikar eller tilkaldevikar, så anses du for ledig hver gang, din arbejdsdag slutter. Din arbejdsgiver skal i den situation løbende udbetale G-dage på ledige dage.

Turnus eller fast nedsat tid

Hvis du arbejder i en turnusordning eller på fast nedsat tid, skal din arbejdsgiver ikke betale dig G-dage før ansættelsesforholdet ophører helt. Hvis din arbejdstid er aftalt til fx 20 timer om ugen, skal du ikke have G-dage, før dit ansættelsesforhold ophører.

Seniorjob

Du kan få et seniorjob, hvis din dagpengeret udløber tidligst 5 år før din efterlønsalder, og du ved forsat medlemskab af a-kassen og betaling af efterlønsbidrag kan opnå ret til efterløn.

Først når den forlængede dagpengeret er brugt, kan du overgå til et seniorjob. Hvis du har optjent løntimer der kan forlænge din ret til dagpenge, kan du først overgå til et seniorjob når du har

brugt din forlængede dagpengeret.

Et seniorjob oprettes af din bopælskommune, på almindelige løn- og ansættelsesvilkår med udgangspunkt i dine ønsker og kvalifikationer.

Du kan tidligst søge om et seniorjob 3 måneder før, din dagpengeret udløber. Ansøgningen skal være hos kommunen senest 2 måneder efter.

Det er vigtigt, at du afleverer ansøgning i god tid – senest 2 måneder før – du ønsker at begynde i seniorjobbet.

Du skal være opmærksom på, at hvis du kommer i seniorjob, skal du overgå til efterløn den dag, du når efterlønsalderen.

Fødevareforbundet NNF's Min side

Når du skal have dagpenge fra a-kassen, skal du bruge 'Min side' på nnf.dk Du skal benytte MitID for at logge ind.

Det er nemt og sikkert at sende dagpengekortet eller søge om feriedagpenge på 'Min side'. Oplysningerne bliver sendt i krypteret form, så uvedkommende ikke kan få adgang til dem.

Dine udbetalingsoplysninger finder du også på 'Min side'.

Kontakt a-kassen

Du er altid velkommen til at kontakte a-kassen, hvis der er noget, du er i tvivl om eller har brug for hjælp.

Telefon

38 18 72 72

E-mail

akassen@nnf.dk

A-kassens postadresse

Fødevarerforbundet NNF's a-kasse

Dusager 16

8200 Århus N

Du kan også finde oplysninger på vores hjemmeside

www.nnf.dk/a-kasse/

