

Fødevarer

Nyhedsbrev

Juni 2026

Nr. 2



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye - stoppede tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen Fødevareindustri
- Overenskomst
- Faglige sager
- Sommer – hedeølge – kan vi få fri?
- 11 timers reglen
- 2 timer betalt – kan det passe?
- Fødevareindustrien – nu på Facebook
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?



**Fødevarer
forbundet
NNF**



Hermed Nyhedsbrev med lidt nyt fra området og emner det er godt at vide lidt om eller få genopfrisket igen.

Nyt fra området

Danish Crown – Aalborg lukker med udgangen af 2028: [Danish Crown lukker i Aalborg: Så mange medlemmer, mister jobbet](#)

Opkaldet til tillidsrepræsentant Dan Hamborg på DC Aalborg, var det opkald han ikke ønskede. Oplysningen om at virksomheden skal lukkes, og produktionen flyttes til andre lokationer, var frygtet og beslutningen var nu taget af ejerne. [Dan fik opkaldet, ingen vil have: Beskeden efterlod kollegaerne i chok](#)

Siden d. 16. april hvor informationen kom om lukningen, har Dan sammen med kollegaer og de andre tillidsvalgte, arbejdet for en afklaring af så meget som muligt. Der er lavet aftaler om uddannelsesmidler til at hjælpe kollegaerne videre og der er holdt "en til en" samtaler med størstedelen af medarbejderne. Der er også lavet en tidsplan med forventning om, hvornår de enkelte afdelinger lukkes ned, den sidste ved udgang af 2028. Flere kollegaer har valgt at skifte til andet arbejde allerede nu. [Håndskrevet opsigelse ramte Dan lige i maven: Nu forlader kollegaer fabrikken](#)

Inco – København

Inco Kbh. har d. 10. april lukket slagterafdelingen ned og udliciteret produktionen. Medarbejderne er opsagt og fritstillet i deres opsigelsesperiode.

Konkurser

DK Kød, Struer og Hårby Slagter er under konkursbehandling og vores medlemmer får hjælp fra Fødevareforbundet NNF, til sager i LG (Lønmodtagergarantifonden) for at få deres tilgodehavenderne.

Overenskomsten på andre sprog

Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) er oversat til engelsk - tysk og polsk og de ligger på hjemmesiden. [Overenskomster - Det fødevareindustrielle område](#)

Nye tillidsrepræsentanter

Pia Nielsen er valgt som tillidsrepræsentant på Easyfood A/S, Kolding.

Mads Holm Pedersen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Atria Danmark A/S, Horsens. Mads afløser Thomas B. Hansen som har fået andet arbejde.

Jan Trudslev Nielsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Mejerigaarden A/S – Premier Is. Jan afløser Michael Højbjerg, der har fået andet arbejde.

Atchara Jessen er valgt som tillidsrepræsentantafløser på Lakrids By Büløw A/S. Atchara afløser Elisabeth Prastardøttir.

Erik Nielsen er valgt som tillidsrepræsentant på N.G.P Tobacco.

Markus Nielsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på OK Snacks A/S. Markus afløser Pernille Lassen, der har ønsket at stoppe som tillidsrepræsentant.

Onur Kuzey er stoppet som tillidsrepræsentant på Mette Munk A/S. Der skal vælges en ny.

Martin Lundholm har fået nyt arbejde og er stoppet som tillidsrepræsentant på Hørkram Foodservice A/S, Hørning. Der skal vælges en ny.

Tillykke med valget til jer alle. 😊

Tak for indsatsen til jer, der er stoppet. I har været med til at gøre en forskel for vores medlemmer.

Følgegruppen Fødevareindustrien

Følgegruppen har haft møde d. 5. maj i Horsens.

Mette Nørlem, Bæchs, har overtaget pladsen efter Thomas B. Hansen som er trådt ud, i forbindelse med, at han blev valgt som næstformand i Østjylland afdelingen.

På hvert møde er der et punkt med medlemsudviklingen, som følges tæt på de enkelte områder. Flere tillidsrepræsentanter fortæller om

udfordringen med at forklare, især de udenlandske kollegaer, betydningen og hvordan Den Danske Model fungerer.

Næste møde er planlagt til d. 23. september 2026. Dette møde er først fælles sammen med de 3 andre følgegrupper (Butik – Mejeri og Slagter) og derefter separat.

Overenskomst

House of Pouches ApS, Randers, er meldt ind i DI og er omfattet af DFO – Forædling fra d. 20. april 2026.

Faglige sager

Flere faglige sager er nu afsluttet med efterregulering af manglende løn – beregning af fritvalgsopsparing m.m.

Vi ser desværre en del fejl i aflønning, hvilket igen bekræfter vigtigheden af at få lavet løntjek. Vær meget opmærksom på at dine lønsedler - og - hvis muligt - din timeregistrering godt igennem. [Får du den rigtige løn? Tjek din lønseddel](#)

Vi havde to afskedigelsessager berammet i Afskedigelsesnævnet d. 11. maj, som der i ugen inden blev indgået forlig på, efter vores medlemmer sagde ja til de tilbud, arbejdsgiversiden fremsatte.

Flere sager, der omhandlede afskedigelser og bortvisninger, er blevet løst på mæglingsmøder og dermed ikke blevet videreført til afskedigelsesnævnet eller i faglig voldgift.

Vigtig opfordring til vores medlemmer:

Er du i den situation, at du modtager en opsigelse, uanset om det er på baggrund af produktionsnedgang eller andre forhold, så kontakt Fødevareforbundet NNF, så snart du modtager din opsigelse og ikke først, når du er fratrukket. Det er rigtigt ærgerligt, hvis tidsfrister ikke kan overholdes og dermed begrænser mulighederne for at videreføre en sag, hvis ikke opsigelsen er sket på et sagligt grundlag.

Sommer – hedebløge – kan vi få varmfri?

Efter en periode med regn, kommer der heldigvis også solskin igen, og er vi så heldige (andre vil mene uheldige) at få en varm sommer

opstår der typisk spørgsmål, om hvor varmt det må være på arbejdspladsen, så hermed lidt information vedr. dette.

I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen. Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedeølge. En hedeølge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejdsmiljøet skal stadig være godt - også under en hedeølge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode. Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om, præcis hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning, blandt andet punkt 9.2.3.

[AT-vejledning om arbejdsstedets indretning](#)

11 timers regel og ugentligt fridøgn, stadig aktuel

Vigtig information, som man ikke har mulighed for selv at bestemme, om man vil overholde:

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret, du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Den dispensationsmulighed der findes, med nedsættelse af 11 timer til 8 timer, kan ikke bruges på vores overenskomster.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl. Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

[Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.](#)

Der kan i særlige tilfælde gives dispensation, dog er det vigtigt at huske, at det kun er organisationer, der kan gøre dette og ikke noget man lokalt kan aftale.

Kan det virkelig passe, at jeg kan få betalt 2 timer til et møde med min A-kasse / faglige organisation?

Ja, det kan det.

Hvis du bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrukket.

DFO - § 24, stk. d. DSM Industri - §26, stk. 7. Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter § 21, stk. 1 på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Fødevareindustrien – Facebook

Som tidligere nævnt er der nu oprettet en Facebook side for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på virksomheder omfattet af Den Fødevareindustrielle overenskomst eller DSM Industri.

Find os på Facebook under Fødevareforbundet NNF og anmod om at blive medlem af gruppen - eller få din tillidsrepræsentant til at tilføje dig.

Facebook: Fødevareforbundet NNF: Fødevareindustri

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
 - Ledighed,
 - Barsel,
 - Langtidssygemelding eller
 - Ressourceforløb

Se hvordan du søger - og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: [Værd at vide om kontingentet](#)

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen. *Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.*

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på, at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra- og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse om afgørelsen i Højesteret, der betyder at man kan være berettiget til en erstatning ved arbejdsskade, hvis der er mellem 5 -15 % i erhvervsevnetab [Flere kan få erstatning for arbejdsskader: Sådan får du tjekket, om du har penge til gode.](#)

Ny afdelingsformand valgt i Nordjylland [Lokalafdeling vælger ny formand: Farvel til Svend og goddag til Brian](#)

Samt mange andre gode artikler og du kan finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Skulle du have lyst til at på opdagelse i tidligere Nyhedsbreve ligger de på hjemmesiden og kan findes her: [Arkiv - Fødevareindustri](#)

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send gerne en mail med dit forslag.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at ønske alle vores medlemmer en dejlig sommer og selvfølgelig god ferie, når I kommer dertil.

Skulle du have brug for vores hjælp – også under ferieperioden, så er der altid en kollega klar til at hjælpe dig. 😊

På vegne af konsulenterne.

Anette S. Larsen

