

Fødevarer

Nyhedsbrev

Marts 2025

Nr. 1



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- OK25 – Forlig – DFO og afstemning
- OK25 – Forlig – DSM Industri
- Faglige sager
- Fødevarerindustrien – nu på Facebook
- Sommertid
- Tak for din tid



Fødevarer
forbundet
NNF



Hermed årets første Nyhedsbrev med information om de indgåede forlig på Fødevareindustrien og lidt nyt fra området. Vi håber, I vil finde informationerne nyttige.

Nyt fra området

Vi har desværre set flere virksomheder, der i årets første måneder har anvendt arbejdsfordeling, for at undgå afskedigelser. De foreløbige meldinger er, at det vil være i kortere perioder, der vil være brug for arbejdsfordeling. Fødevareforbundet NNF hjælper selvfølgelig sine medlemmer, både i forhold til reglerne og med udfyldelse af dokumenter m.m. i forbindelse med en arbejdsfordeling.

Nye tillidsrepræsentanter

Anders Larsen, er valgt som tillidsrepræsentant på Odense Marcipan A/S, Odense.

Carsten Phillip Andersen, er valgt som ny tillidsrepræsentant på Crispy Foods A/S, Nakskov. Carsten afløser Jan Mathiasen, der er stoppet på virksomheden.

Inge Østergaard Nielsen, er valgt som nu tillidsrepræsentant på Danish Crown Retail, Låsby.

Kristian Hansen, er valgt som tillidsrepræsentant på Lantmännen Unibake Denmark A/S Holstebro.

Tillykke med valget til jer alle. 😊

Tusind tak for indsatsen, til jer der har besluttet at stoppe. I har alle gjort en forskel for vores medlemmer.

OK25 – Forlig på Den Fødevareindustrielle overenskomst og afstemning

Ved overenskomstforhandlingerne d. 14. marts 2025 blev der mellem Fødevareforbundet NNF og DI indgået et forlig på den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO).

Forliget indeholder blandt andet:

- Lønstigning på kr. 14,25 på timelønnen over de næste 3 år. Normallønnen stiger den 24. februar 2025 med kr. 5,00 i timen, den 23. februar 2026 med kr. 4,75 i timen og den 1. marts 2027 med 4,50 i timen.
- Forædling- for dem der arbejder på akkord, er stigningen i perioden 2023-2025 rullet tilbage på timetillæg, hvor også stigningerne 2025-2027 bliver lagt på.
- Arbejdsgiverbidraget på pension stiger med 1 % pr. 1. juni 2025.
- Stigning på 1% på frit valgs opsparingen i 2026 og 1% i 2027.
- Genetillæg/holddriftstillæg stiger med 3,5 % d. 28. april 2025, med 3,5 % d. 23. februar 2026 og med 3,5 % d. 1. marts 2027.
- Overtidsbetaling stiger med 3,0 % d. 28. april 2025, med 3,0 % d. 23. februar 2026 og med 3,0 % d. 1. marts 2027.
- Betalingen ved sygdom på forædlingsområdet stiger med kr. 5,00 i timen pr. 24. februar 2025, og med kr. 4,75 i timen den 23. februar 2026, og med kr. 4,50 i timen pr. 1. marts 2027.
- Satsen på overarbejde stiger med 3,0% i 2025, med 3,0 % i 2026 og med 3,0% i 2027, for dem der har et beløb.
- Barsel (forældreorlov) udvides med 2 uger.
- Regler om afvarsling af overarbejde på en fridag.

Vi har op til overenskomstforhandlingerne 2025 lavet en del forberedelser med henblik på at ensarte flere bestemmelser og lave en oprydning i "gamle" særbestemmelser.

Vi har sammenskrevet en række bestemmelser, og blandt andet lavet et sæt regler om opsigelsesvarsel fra arbejdsgiver og arbejdstager, opsigelse af tillidsrepræsentanter og søgne- og helligdagsbetaling og opsparing.

Fremadrettet er det samlede og gældende overenskomstgrundlag, uagtet tidligere versioner af samme bestemmelse i tidligere overenskomster, det der står i overenskomsten 2025 – 2028. Lokalaftaler med særlig status er nedlagt, og de få tilbageværende bestemmelser, som vi ikke har sammenskrevet eller slettet, er skrevet ind i den samlede overenskomst.

Sagt på en anden måde, så er det endelig lykket at komme videre med en sammenskrivning af overenskomsten og de forskellige særbestemmelser.

Forhandlingsudvalget har i den grad været indstillet på at finde løsninger og lavet et stort stykke arbejde, i arbejdet med at få sammenskrevet bestemmelser.

Rammeaftalen er taget ud af overenskomsten og kan rekvireres ved henvendelse til organisationerne.

Forliget indeholder meget mere. Se en beskrivelse af de enkelte protokollater på hjemmesiden. [Gennemgang af protokollater - Fødevareindustri](#)

FH og DA har sammen med forligsmanden fremsat et mæglingforslag og dermed sættes afstemningen i gang.

AFSTEMNINGEN er startet tirsdag d. 25. marts og skal være afsluttet senest d. 8. april kl. 12.00.

Forligsmanden offentliggør et samlet resultat d. 9. april 2025 kl. 12.00. [OK25: Nu er det op til dig: Sådan stemmer du om din overenskomst](#) Fødevareforbundet NNF`s Hovedbestyrelse har fået gennemgået forliget og anbefaler, at man stemmer JA, ligesom alle i forhandlingsudvalget også gør.

Den 24. marts blev der på et fremlæggelsesmøde for tillidsrepræsentanter lavet en gennemgang af forliget, og hvad de enkelte aftaler indeholder. Tillidsrepræsentanterne vil naturligvis sørge for afstemningen på de enkelte virksomheder.

Er du på en virksomhed der ikke har en tillidsrepræsentant, kan du stemme elektronisk. Du vil modtage information om denne mulighed via SMS eller mail, så husk at holde dine oplysninger på "Min side" opdateret.

Der er udarbejdet yderlige information og oplysninger om forliget, som du finder på NNF`s hjemmeside. [Overenskomstforhandlingerne mellem Fødevareforbundet NNF og Dansk Industri på det fødevareindustrielle område](#) her kan du også finde spørgsmål og svar [Mest stillede spørgsmål om OK25 - fødevareindustri](#)

Har du kollegaer der taler engelsk, tysk eller polsk er der også information om forliget på hjemmesiden på de tre sprog.

Kontakt endelig din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF for flere oplysninger.

Herfra en opfordring til at spørge sin kollega, om de har husket at stemme om overenskomstresultatet. Du har som medlem af Fødevareforbundet NNF, stemmeret - vi opfordrer til, at du bruger denne ret.

DSM Industri – Forlig på april overenskomsten

DSM Industri overenskomsten er ikke en del af mæglingforslaget og der stemmes derfor heller ikke sammen med marts overenskomsterne.

Fødevareforbundet NNF og DSM (Danske Slagtemestre) har d. 21. marts indgået et forlig på DSM Industrioverenskomsten. Hovedbestyrelsen og forhandlingsudvalget anbefaler et JA.

Forliget kommer først til afstemning i perioden fra d. 22. april til d. 8. maj kl. 12.00.

[OK25: Ny overenskomst med DSM Industri giver lønstigninger og ny seniorordning](#)

Forliget indeholder blandt andet:

- Lønstigning på kr. 14,25 på timelønnen over de næste 3 år. Normallønnen stiger den 1. april 2025 med kr. 5,00 i timen, den 1. april 2026 med kr. 4,75 i timen og den 1. april 2027 med kr. 4,50 i timen.
- Stigning på 1% på frit valgs opsparingen d. 1. april 2026 og 1% d. april 2027.
- Genetillæg stiger med 3,5 % d. 1. april 2025, med 3,5 % d. 1. april 2026 og med 3,5 % d. 1. april 2027.
- Betalingen ved sygdom stiger med kr. 5,00 i timen pr. 1. april 2025, og med kr. 4,75 i timen den 1. april 2026, og med kr. 4,50 i timen pr. 1. april 2027.
- Barsel (forældreorlov) udvides med 2 uger.
- Betalte seniordage for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, fra 5 år før folkepensionsalderen.
- Arbejdsgiverbidraget på pension stiger med 1 % d. 1. juni 2025.

Læs mere om forliget og artikel her: [OK25: Her er indholdet i den nye DSM Industri overenskomst](#)

Beskrivelser af de enkelte protokollater bliver lagt på hjemmesiden, når afstemningen starter.

På de virksomheder hvor der er en tillidsrepræsentant, vil de sørge for afstemningen. Er der ikke en tillidsrepræsentant, vil man kunne stemme elektronisk. Det er derfor vigtigt, du sørger for at dine oplysninger er opdateret på "Min Side".

Faglige sager

I forbindelse med afskedigelser på Atria, Hansted blev der lavet indsigelser på tre af vores medlemmers vegne. Efter afholdelse af mæglingssmøde uden en løsning, blev sagerne videreført i Afskedigelsesnævnet. På det forberedende retsmøde blev der indgået forlig på alle tre sager.

Efterbetalingssag på Eliza Chokolade, der ikke havde beregnet feriepenge og S/H af frit valg korrekt.

Der har på Atria A/S, Hansted og Horsens været en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse. Baggrunden var, at der tidligere var afskediget 6 medarbejdere og kort tid efter de var fratrukket, havde virksomheden bestilt vikar til produktionen. Efter behandling på Fællesmøde gik medarbejderne i arbejde igen.

Fødevareindustrien – nu på Facebook

Der er nu oprettet en Facebook side for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på virksomheder omfattet af Den Fødevareindustrielle overenskomst eller DSM Industri.

Find os på Facebook under Fødevareforbundet NNF og anmod om at blive medlem af gruppen.

Fødevareforbundet NNF: Fødevareindustri

Sommertid

Hvordan er det nu lige det er, når man arbejder natten mellem lørdag og søndag hvor vi stiller urene en time frem i marts eller tilbage i oktober?

Når du arbejder en time mindre, får du stadig betaling og når du arbejder en time mere, får du betaling uden overtidstillæg.
Se artikel på link: [Skift til sommertid: Betyder en times mindre arbejde også mindre i løn?](#)

Er du i tvivl om hvordan det håndteres på din arbejdsplads, så kontakt din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse mange andre gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne.

Anette S. Larsen